

## UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO INFORME DE GESTIÓN AÑO 2024

### **Presentación**

El 2024 fue un año de grandes retos para el Sistema de Educación Superior colombiano, lo cual implicó a las Instituciones repensar aspectos relacionados con la pertinencia de la oferta educativa en un entorno cambiante tanto en lo que el mundo social y productivo espera de la formación profesional como en los intereses de los jóvenes colombianos. La Universidad Antonio Nariño continuó con su compromiso de ofrecer programas académicos de alta calidad con nuevas propuestas de pregrado y posgrado y planes de estudio de actualizados y de vanguardia, centrados en el desarrollo de competencias específicas y transversales para la formación de profesionales competentes y ciudadanos íntegros. Esto le ha permitido a la Institución lograr que los estudiantes y graduados puedan intervenir y resolver problemas de sus áreas disciplinares y profesionales con un pensamiento crítico y autónomo. Este pensamiento y la formación en ética y valores, desde el ámbito curricular y la vida cotidiana, dan forma a la identidad del egresado UAN.

En su búsqueda de la alta calidad, la Universidad tuvo una dinámica permanente de autorregulación, autoevaluación y procesos hacia la acreditación de sus programas académicos. Dos hitos de 2024 son la reacreditación institucional de alta calidad otorgada por 6 años en Bogotá y la acreditación, por primera vez, del Doctorado en Ciencias Aplicadas, completando 16 programas con este reconocimiento en la ciudad de Bogotá. En ambos casos, la Universidad presentó los planes de mejoramiento al Ministerio de Educación Nacional en los plazos establecidos siguiendo las recomendaciones del CNA.

El 2024 fue un año contundente en el inicio de procesos de acreditación en sedes de la Universidad diferentes a Bogotá, que le ha permitido obtener el inicio de la autoevaluación

formalmente con la aprobación de *Condiciones Iniciales* por el Ministerio de Educación, a través del CNA, en programas académicos en Duitama, Armenia y Tunja y en la planeación de procesos de esta naturaleza para otras sedes en el país.

La Universidad fortaleció la cualificación profesoral con sus programas de Excelencia Docente, desarrolló su plan de inversión de laboratorios, de infraestructura física y de espacios de bienestar, y renovó en buena parte el parque de unidades odontológicas de las clínicas en las ciudades donde se ofrecen pregrados y posgrados en el área. Todo ello se llevó a cabo con compromiso y con el objetivo de aportar a la construcción de futuro de los estudiantes que han confiado su educación en la UAN.

En cuanto a la función de investigación, el 2024 fue fructífero en la producción científica de los investigadores y en la interacción de estos con comunidades científicas en el mundo. Se fortalecieron los procesos y resultados en apropiación social del conocimiento y en la consolidación de alianzas con gobiernos, empresas, organizaciones sociales y comunidades para el desarrollo de proyectos de investigación. La UAN participó en la convocatoria de reconocimiento de grupos de investigación e investigadores de Minciencias demostrando la consolidación de comunidades, la investigación de alto nivel y los avances que seguramente se darán en 2025 con el ascenso de los grupos en las diferentes categorías. La Universidad siguió posicionada en los primeros lugares de los rankings internacionales y se destacó en los procesos y proyectos con financiación interna y externa de impacto científico y también con efectos positivos en comunidades no científicas.

Otro hito que se generó en 2024 fue la puesta en marcha de la Gerencia de Aceleración y Transferencia de Tecnología como una unidad encargada de liderar proyectos de impacto en el sector empresarial mediante la aceleración y transferencia de tecnología, servicios tecnológicos especializados, consultorías científico-tecnológicas y el apoyo a proyectos de responsabilidad social empresarial, entre otros.

La dinámica de la GATT demuestra que la investigación en la Universidad deriva en resultados tangibles que permiten generar mayores capacidades en sectores productivos y sociales. Los resultados en 2024 son concretos y valiosos en cuanto a ofrecer apoyo a las empresas en acciones de responsabilidad social con soluciones integrales para mejorar la calidad de vida, ambientalmente sostenibles, para las comunidades de influencia, algunas apartadas en la geografía nacional. También la GATT trabajó en soluciones para mejorar la productividad empresarial.

La Universidad avanzó con firmeza para consolidar los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ambiental y de calidad apalancándose en el talento humano organizacional y en herramientas tecnológicas. Los procesos de optimización, mejoramiento y fortalecimiento en todas las dimensiones universitarias permitieron cerrar un año de logros académicos y científicos, estabilidad financiera y generación de impacto social regional y en el país. Un punto final para resaltar fue el intenso trabajo para fortalecer las sedes en el país en términos de infraestructura, procesos académicos e investigativos y ampliación de la oferta académica.

Gracias a todo el equipo de trabajo, al aporte del Consejo Directivo, a la gestión valiosa de la Doctora Mary Falk de Losada en los ocho meses en los que asumió la rectoría (e) de la Universidad, podemos presentar este informe de gestión que reúne los principales hitos y logros. Mi llegada en septiembre de 2024 ha sido entusiasta y comprometida, con continuar fortaleciendo los elementos de la Misión y la Visión institucionales, así como su visión de desarrollo con alta calidad e impacto social, humano, científico, académico, cultural y tecnológico.

Lina Uribe Correa  
Rectora

## 1. ASPECTOS RELEVANTES DEL ENTORNO EN 2024

### 1.1. EL ENTORNO MUNDIAL

En 2024 se observa una mayor estabilidad en el crecimiento económico mundial, aunque todavía débil y por debajo de las cifras que se tenían antes de la pandemia del COVID-19, con un aumento esperado del 2,7% a 3,2%, del 1,7% para las economías avanzadas y del 4,1% para las economías emergentes y en desarrollo.<sup>1</sup> Este panorama sigue planteando escenarios de incertidumbre teniendo en cuenta la dinámica productiva, el déficit fiscal de los países y la agitada geopolítica. De acuerdo con el Banco Mundial, el 80% de los países en el mundo han tenido y tendrán un crecimiento más lento y menor que en la década anterior a la pandemia del COVID-19.<sup>2</sup>

El comercio mundial tuvo un repunte del 3,4% en 2024 teniendo en cuenta el crecimiento de las exportaciones de Asia<sup>3</sup>. No obstante, las tensiones políticas y comerciales con la elección del presidente Donald Trump, desafían las esferas económicas, sociales y migratorias de los países que dependen en buena parte de los acuerdos bilaterales y de la ayuda de los Estados Unidos para programas de desarrollo social, productivo y de seguridad. Los efectos de las medidas proteccionistas de países económicamente avanzados y la situación de fragilidad y conflicto en varios puntos de la geografía mundial aumentaron en un 50% la desigualdad en los ingresos de las economías en desarrollo entre 2020 y 2024. De acuerdo con el Banco

---

<sup>1</sup> Banco Mundial. Global Economic Prospects. Enero 2025.

<sup>2</sup> Banco Mundial. Comunicado de prensa: El crecimiento mundial se estabiliza por primera vez en tres años. Junio de 2024. <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2024/06/11/global-economic-prospects-june-2024-press-release#:~:text=Se%20anticipa%20que%20el%20crecimiento,anterior%20a%20la%20COVID%2D19>.

<sup>3</sup> Naciones Unidas. Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Comunicado de prensa: El crecimiento mundial seguirá siendo débil en medio de la persistente incertidumbre, advierte un informe de la ONU. Enero 2025. [https://www.un.org/development/desa/dpad/wp-content/uploads/sites/45/WESP\\_2025\\_Global\\_press\\_release\\_SP.pdf](https://www.un.org/development/desa/dpad/wp-content/uploads/sites/45/WESP_2025_Global_press_release_SP.pdf)

Mundial, se trata de la brecha más grande desde la década de 1990, teniendo en cuenta, además, que los ingresos per cápita de estos países crecen a una tasa menor.<sup>4</sup>

Por su parte, la inflación mundial del 4,0% en 2024 mostró una reducción de 2.8 puntos con respecto a 2023, todavía se observan algunos países con niveles de dos dígitos, pero con tendencia a la baja. Este nivel de inflación muestra mejoras que impactan de manera positiva en los hogares.

En 2024 siguieron en la bitácora de los desafíos mundiales la paz, los derechos humanos, la democracia, la igualdad de género, la mitigación del cambio climático y la búsqueda de conductas proambientales, mientras en la práctica se han intensificado las guerras y se han generado efectos adversos sobre el ambiente y los ecosistemas, se siguen radicalizando las posturas ideológicas con impactos en el bienestar, la convivencia pacífica y el respeto por la individualidad, la identidad, la institucionalidad y las democracias.

El 2024 fue un año de generación y uso intensivo de tecnología incluyendo múltiples inteligencias artificiales para acelerar los procesos de creación de productos y servicios, de expansión de mercados, aceleración de tareas, niveles sofisticados de personalización y también, uso indiscriminado de la I.A. que aumenta la confusión entre lo falso y lo verdadero en la comunicación de las ideas.

Todo lo anterior genera retos para las universidades en cualquier lugar del mundo, así como desafíos en otras dimensiones relacionadas con la generación, apropiación y transferencia del conocimiento; la pertinencia de los programas académicos, científicos y tecnológicos; y la contribución de las instituciones a lograr un mundo mejor para una humanidad con mayor consciencia planetaria, social y ambiental.

## **1.2. EL ENTORNO NACIONAL**

### **Producto Interno Bruto (PIB)**

El Producto Interno Bruto de Colombia creció en 2024 en el 1,7% con respecto a 2023. La dinámica de valor agregado fue impactada con una mayor contribución por las siguientes

---

<sup>4</sup> Op cit 2

actividades: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca con un incremento del 8,1% (contribuyendo a 0,8 porcentual de la variación anual); administración pública y defensa, aportes obligatorios a la seguridad social, educación, salud y servicios sociales con un crecimiento del 4,2% (y una contribución del 0,7 puntos a la variación anual); y actividades artísticas, de entretenimiento y recreación con un crecimiento del 8,1% (y un aporte de 0,3 a la variación anual).<sup>5</sup> Este último sector, según el Centro de Investigaciones de Corficolombiana, se debe en gran parte a los juegos de azar “que han crecido cerca del 450% en los últimos años y cuya actividad, por sí sola, puede ser del 2% y haber superado el tamaño de subsectores como el de obras civiles (1,1%) y el carbón (0,7%)”.<sup>6</sup>

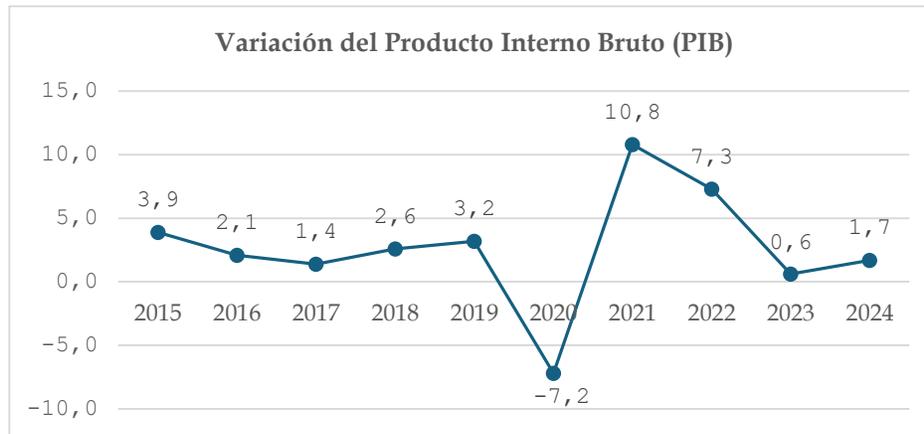


Figura No. 1. Variación del Producto Interno Bruto de Colombia 2015-2024  
Fuente: DANE. Indicadores relevantes (2025)

## Inflación

El 2024 siguió registrando un descenso pronunciado en la inflación para ubicarse en el 5,2%. Presenta su nivel más bajo de los últimos cuatro años considerando que este fue de 5,62%; 13,12%; y 9,28% en 2021, 2022 y 2023, respectivamente. Esta variación sigue estando

<sup>5</sup> DANE (2025). Información actualizada a febrero 17 de 2025. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>

<sup>6</sup> Portafolio (2024) ¿Qué tanto pesan los juegos de azar dentro de la rama del entretenimiento? <https://www.portafolio.co/economia/finanzas/economia-gobierno-que-tanto-pesan-los-juegos-de-azar-dentro-de-la-rama-del-entretenimiento-618177>

por encima de la esperada por el Banco de República, en buena parte por la inflación en los servicios, si bien se presenta una disminución de la inflación en alimentos y regulados<sup>7</sup>. Se espera que continúe este declive en 2025 con un IPC proyectado por el DANE del 2,08%.

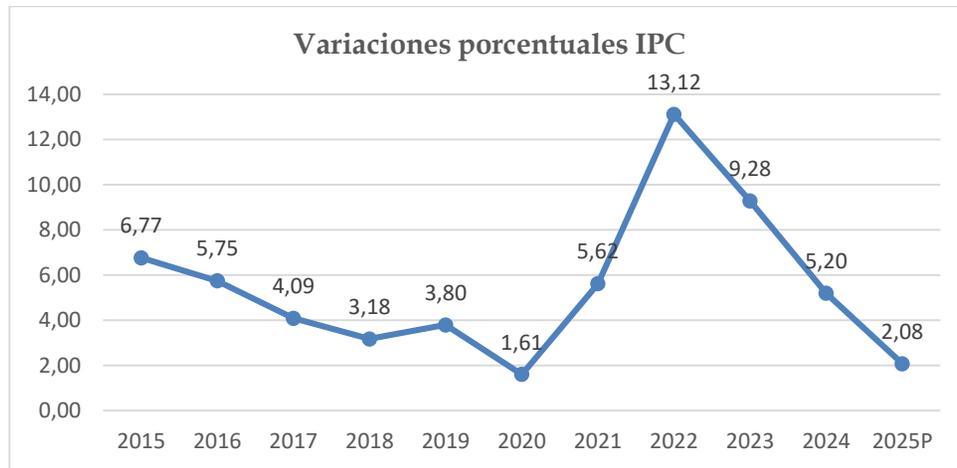


Figura No. 2. Variación porcentual anual del IPC 2015-2015p.

Fuente: DANE

## Mercado cambiario

Durante 2024 el dólar estadounidense se apreció frente a las monedas tanto de países con economías avanzadas como en desarrollo, en parte por la política de recortes más graduales a la TPM por la FED. Otros elementos para la depreciación de estas monedas tienen relación con aspectos inflacionarios, cambios en la política de los países en materia fiscal, económica y social, tensiones comerciales y preocupaciones por disrupciones en las regulaciones y por la dinámica del entorno geopolítico.

En línea con las decisiones tomadas por los bancos centrales de otros países, incluidos los de América Latina a excepción de Brasil, el Banco de la República en Colombia realizó un recorte de la tasa de política monetaria en 350 pb para ubicarse en 9,5% al cierre del 2024.

<sup>7</sup> Banco de la República (2025). Reporte de Mercados Financieros 2024 - IV Trimestre. <https://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/rmf-4-trim-2024.pdf>

Con la disminución de la inflación, se esperarían recortes moderados en 2025. En desarrollo de la política monetaria, el Banco de la República implementó diversas acciones para mantener la liquidez de la economía colombiana.

Durante 2024, el peso colombiano siguió depreciándose frente al dólar estadounidense; se debilitó en 5.5% en el último trimestre del año frente a esta moneda y la tasa de cambio alcanzó el nivel más alto del año. Se registró una tendencia contrapuesta a los primeros cinco meses del año, en los cuales el peso colombiano se apreció 0,3%, oscilando en un rango de \$3.730 a \$3.990. Esto se dio en un entorno externo que favoreció una tendencia al riesgo, beneficiando a los activos emergentes, con precios del barril de petróleo de referencia Brent superiores a 80 dólares. A partir de junio nuevamente el énfasis fue en la depreciación. El tipo de cambio aumentó 156 pesos por dólar entre junio y la tercera semana de agosto, oscilando en un rango de \$3.880 a \$4.215 y con un cierre en 2024 de \$4.409,15.

La depreciación del peso, según los expertos en materia cambiaria, se debe a diversos factores, entre los cuales se encuentran la moderación en los recortes de las tasas por la FED y la proyección de menores reducciones a la TPM por la Junta Directiva del Banco de la República en Colombia en 2025, el debilitamiento fiscal por implementación de políticas, entre las cuales está la reforma al Sistema General de Participaciones, la variación constante en los precios del petróleo, menores ingresos por inversión extranjera directa neta y expectativas y percepciones de agentes del mercado financiero y de inversión.<sup>8</sup>

## **Mercado Laboral**

En 2024, la tasa global de participación, que muestra el porcentaje de personas económicamente activas<sup>9</sup> frente a la población en edad de trabajar<sup>10</sup>, alcanzó el 64,4% en 2024. Igualmente, la tasa de ocupación fue del 58,5% con una variación positiva

---

<sup>8</sup> Ídem.

<sup>9</sup> Están trabajando o están buscando empleo y están disponibles.

<sup>10</sup> Personas de 15 años o más.

estadísticamente significativa frente a 2023<sup>11</sup>, así como la tasa de desempleo que se ubicó en un dígito (9,1%) a niveles por primera vez inferiores a 2019 (también estadísticamente significativa).

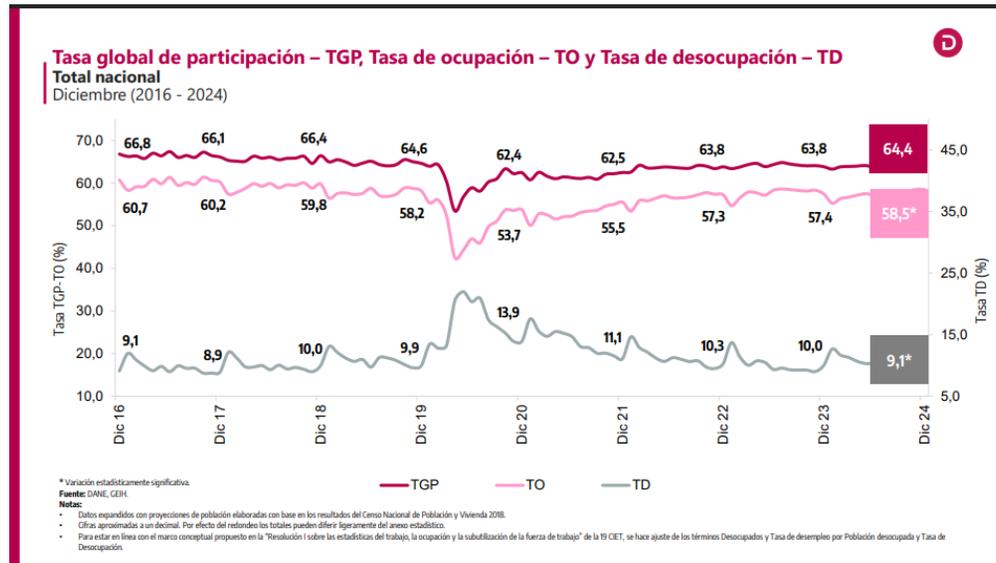


Figura No. 3. Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desocupación 2024

Fuente: Gráfica tomada de DANE (2025). Indicadores relevantes.

Aunque en 2024 se redujo la brecha entre mujeres y hombres, la tasa de desempleo para los hombres fue del 7,0% mientras que para las mujeres fue del 11,9%.<sup>12</sup> Se observa que la brecha, aunque persiste en cuanto a salario, se reduce con la educación superior. Para el grupo poblacional de 25 años o más, la diferencia entre hombres y mujeres es del 28,5% sin educación superior y del 18,4% con este nivel de formación<sup>13</sup>. Por supuesto, todavía falta un camino importante por recorrer en la búsqueda de la igualdad en las oportunidades y en la remuneración. En cuanto a los niveles de cargos, en 2024, el 57,5% de la fuerza laboral

<sup>11</sup> La tasa de ocupación corresponde a la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (15 años o más). <https://www.banrep.gov.co/es/glosario>

<sup>12</sup> DANE (2025). Indicadores relevantes. [https://www.dane.gov.co/files/ses/Indicadores\\_Relevantes.pdf](https://www.dane.gov.co/files/ses/Indicadores_Relevantes.pdf)

<sup>13</sup> Cámara de Comercio de Bogotá (2025). Análisis Económico. Mercado Laboral. Con base en la Gran Encuesta de Hogares DANE. Actualizado a febrero 2025. <https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/analisis-economico/mercado-laboral>

ocupada en posiciones operativas y asistenciales estuvo constituida por mujeres, el 54,2% de los empleos técnicos profesionales, el 44,1% como jefes o coordinadoras de área y el 37,9% en cargos de alta gerencia. No obstante, el porcentaje de mujeres en cargos gerencia y alta gerencia ha ido mejorando de manera clara, como se mostrará en el apartado de competitividad.

En cuanto a la información por ciudades, el último trimestre de 2024 muestra un aumento del desempleo en Riohacha, Valledupar, Sincelejo y Barranquilla, así como en Quibdó y Popayán, en estas dos últimas, con variaciones estadísticamente significativas.

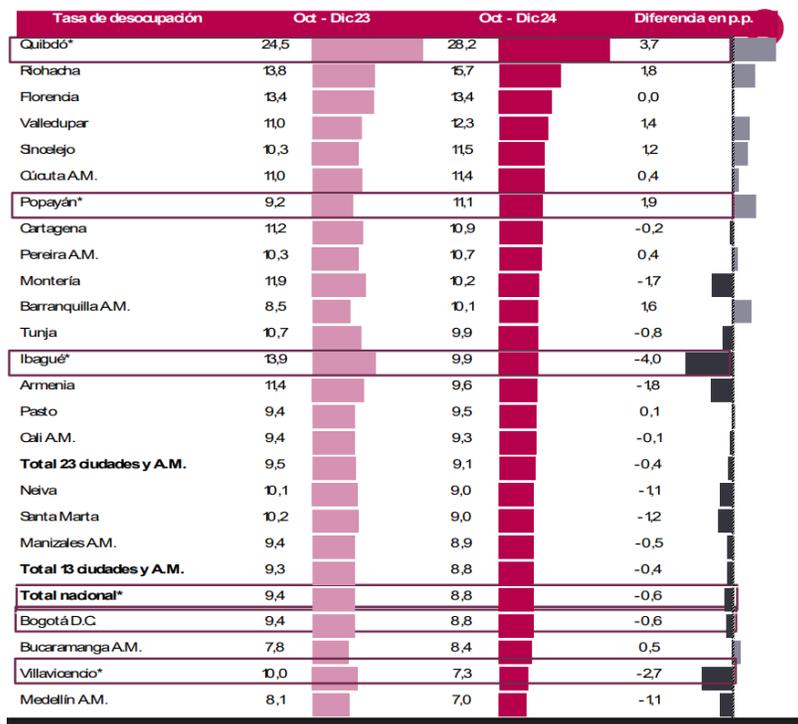


Figura 4. Variación en la tasa de desocupación último trimestre 2023 y 2024 por ciudad

Fuente: Gráfica tomada de DANE (2025). Indicadores relevantes.

## Competitividad

En 2024, según el Centro Mundial de Competitividad, Colombia subió un peldaño en competitividad ubicándose en el puesto 57 entre 67 economías. En 2023, participaron 64 economías y el país ocupó el puesto 58. Colombia supera al 14,9% de los demás países en términos relativos. El índice de competitividad agregada aumentó 1,11 puntos, pasando de

46,26 a 47,37. Las variables mejor posicionadas para el país son el costo de vida (2) y la inversión en telecomunicaciones (4). La variable que más creció fue mujeres en la gerencia (8) con un ascenso de 31 posiciones con respecto a 2023. En cuanto a las variables de percepción la que más subió en posiciones (25) fue emprendimiento ubicándose en el puesto 20.



Figura 5. Evolución de la posición de Colombia. Índice de competitividad agregada -IMD

Fuente: gráfico tomado de DNP (2025). Reporte Anuario de Competitividad Mundial IMB. Informe para Colombia 2024.

En el índice de competitividad agregada por factores, Colombia ascendió en infraestructura tres posiciones (del puesto 57 al 54).



Figura 6. Posición de Colombia en el índice de competitividad por factores, 2020-2024

Fuente: Gráfico tomado de DNP – DIDE (2025) con base en Anuario Mundial de Competitividad - IMD, ediciones 2020-2024

En relación con el índice de competitividad digital del país que mide el conocimiento, la tecnología y la preparación para el futuro, Colombia ocupó en 2024 el puesto 58 entre 67 economías con un índice de 48,19; subió 4 puntos en la calificación teniendo en cuenta que ocupaba el puesto 62 en 2023. Se posicionó en el sexto lugar en el continente americano, incluido Estados Unidos y por encima de México, Argentina, Perú y Venezuela. La mayor ganancia se presenta en preparación digital pasando del puesto 60 al 49 (una mejora de 11 posiciones). Este factor mide la actitud de adaptación, la agilidad empresarial y la integración de TI. Colombia también mejoró, en una posición, en el factor de tecnología, aunque ocupó el puesto 61 de 67 economías. Este factor involucra el contexto para generar el desarrollo de tecnologías digitales, el marco regulatorio, el capital y el marco tecnológico. En cuanto al factor de conocimiento pasó del puesto 54 a 55, el cual integra el know-how necesario para descubrir, entender y construir nuevas tecnologías, el talento, la entrenamiento y la educación y la concentración científica.

### **Panorama de la Educación Superior en Colombia frente al contexto**

La educación superior en Colombia muestra, para 2023, una tasa bruta de cobertura del 55,4% y una matrícula de 2.280.847 estudiantes, jóvenes colombianos de 17 a 21 años<sup>14</sup>. Aunque los expertos catalogarían esta cobertura como universal, es importante señalar que se mide incluyendo estudiantes matriculados en el sistema de educación superior que están por fuera de las mencionadas edades y, que, además, solamente 4 de cada 10 graduados de la educación media tienen tránsito directo a la educación superior.<sup>15</sup>

Desde 2018 el sistema de educación superior del país ha sufrido un descenso en la matrícula, con una lenta recuperación a partir de 2021. La dinámica de ingreso de nuevos estudiantes se ha ralentizado en los últimos siete años.

---

<sup>14</sup> SNIES-MEN (2024) Perfil Nacional. No se dispone aún de datos del Sistema Nacional de la Educación Superior SNIES para 2024.

<sup>15</sup> La tasa de tránsito de los graduados de grado 11 es del 43,06% para 2023, mejorando en

Por su parte, la matrícula en instituciones privadas alcanzó en 2023, 1.141.862 estudiantes con un descenso en relación con el 2017, cuando se registraban 1.204.524 estudiantes en el subsector privado de la educación superior. Este declive es atribuible a diversos factores relacionados con la pandemia del COVID-19, el poder adquisitivo de las familias debido al alza inflacionaria de los últimos años con el aumento en los costos de producción y de los productos y servicios, particularmente de educación y vivienda, sumado a un desincentivo por parte del Gobierno Nacional para financiar la educación superior a los estudiantes que eligen o pueden ingresar a instituciones privadas, entre otros aspectos.

El 2024 estuvo marcado por cambios en la política de financiación del gobierno nacional al ICETEX con un impacto negativo a partir de 2025. La modificación abrupta de las condiciones de los créditos a estudiantes y egresados que ya están en periodo de pago con la eliminación de los subsidios a la tasa de interés sigue afectando a miles de jóvenes que no puede acceder a las universidades públicas por sus limitados cupos y que requieren del apoyo financiero para cumplir sus expectativas de culminar un programa de educación superior. Esta nueva decisión se ha sumado a la desfinanciación del presupuesto del ICETEX por parte del Ministerio de Hacienda, señalando dificultades fiscales, pero también una manifestación expresa del Ministro de Educación Nacional de privilegiar la financiación a la oferta frente a la financiación a la demanda. En tal sentido, la política de matrícula cero ha sido bastión del actual gobierno nacional.

En este panorama aparece como relevante un incremento en la financiación de la educación superior pública teniendo en cuenta que el Sistema Universitario Estatal ha reclamado la existencia de un déficit a partir de la aplicación de los artículos 86 y 87 de la Ley 30 de 1992. No obstante este postulado, se hace necesario que se reconozca por el gobierno nacional actual la contribución invaluable de las instituciones de educación superior privadas para ampliar la cobertura educativa, el acceso y la equidad, así como la historia, tradición y valor para el país de contar con un sistema mixto (público-privado) para la oferta de la educación superior.

Todo ello debe además considerar que las Instituciones de Educación Superior tanto públicas como privadas siguen fortaleciendo sus procesos, recursos, infraestructuras y funciones para generar mayores impactos en el desarrollo social, la calidad de vida, la

ciencia, la tecnología, la innovación y las profesiones pertinentes para un mundo profesional cambiante, entre otros aspectos que demandan fortaleza financiera y un panorama con mayor certidumbre política.

En la reflexión, cabe también destacar que Colombia ocupa el sexto puesto dentro del conjunto de países pertenecientes a la OCDE con el mayor gasto privado en educación terciaria como un porcentaje del PIB (0,50 para 2022), frente al puesto 21 que ocupa el país con respecto al gasto público de 0,99% como porcentaje del PIB.<sup>16</sup>

Finalmente, en este acápite y frente al análisis del entorno descrito anteriormente, las instituciones de educación superior tienen llamados diversos, de los cuales relacionamos como prioritarios los siguientes:

- Atender a la población colombiana con valores de matrícula asequibles y una relación de equilibrio frente al beneficio de la alta calidad educativa, democratizando el conocimiento y la cobertura en las áreas urbanas y en los territorios abarcando un país que requiere ser atendido.
- Continuar generando acciones para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y para seguir formando a ciudadanos y profesionales para la paz, la dignidad, el respeto y el fortalecimiento de los derechos y de la convivencia en medio de la diferencia.
- Intensificar el uso de la inteligencia artificial con un compromiso ético, que abarque todas las dimensiones de la vida institucional, permita mejores niveles de atención y personalización de los procesos de enseñanza – aprendizaje, entre otros aspectos de beneficio para los grupos de interés y para la universidad en su conjunto.
- Generar estrategias para mitigar los efectos cambiarios, otros indicadores macroeconómicos, las dinámicas y los cambios en las políticas públicas sobre el desempeño de las Instituciones de manera que se siga garantizando la alta calidad, la investigación científica y tecnológica de alto nivel, el impacto social, académico, cultural de su tarea y la sostenibilidad en el largo plazo.

---

<sup>16</sup> Laboratorio de Economía de la Educación. Universidad Pontificia Javeriana (2025). Presentación Diálogos de Futuro. Sesión de febrero 13 de 2025.

- Contribuir con rigurosidad y contundencia a mejorar los indicadores en el mercado laboral colombiano y especialmente para los profesionales, buscando cerrar brechas por cualquier condición o atributo, incluido el sexo, la localización geográfica y la doble labor estudio/trabajo, entre otros.
- Aportar al mejoramiento de los índices de competitividad del país través de las funciones de docencia, investigación y extensión y de los procesos de aceleración, innovación y transferencia del conocimiento y de la tecnología.
- Seguir aportando a la sociedad con una oferta académica que agrega valor desde la ciencia, la técnica, la tecnología, las humanidades y las artes.

### **3. HECHOS Y ACCIONES RELEVANTES EN 2024**

#### **PROCESOS ACADÉMICOS Y DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Acreditación Institucional Bogotá**

La Universidad Antonio Nariño logró la renovación de su acreditación institucional para Bogotá, esta vez por seis años, mediante la Resolución 000102 del 11 de enero de 2024, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional (MEN). Este reconocimiento reafirma el compromiso con la calidad y marca el inicio de una nueva etapa de mejora continua. En el concepto del CNA, se señala que la UAN cumple con los criterios de alta calidad de acuerdo con sus propósitos y objetivos y destaca las siguientes fortalezas, entre otras: a. los códigos de la identidad institucional están claramente definidos en la Misión, Visión, valores y principios universitarios, se encuentran plasmados en los diferentes documentos institucionales y se socializan para su apropiación por los miembros de la comunidad académica y grupos de interés. b. El Proyecto Educativo Institucional y los campos de acción de la Universidad, su oferta académica y número de graduados. c. El direccionamiento estratégico institucional con énfasis en el mejoramiento continuo de la sociedad y el desarrollo sostenible. d. La actualización de los lineamientos curriculares y su articulación con los resultados de aprendizaje y la evaluación de éstos bajo un enfoque de competencias. e. La promoción, garantía y fomento de la participación de los diferentes estamentos universitarios en los órganos consultivos y de dirección como estrategia de desarrollo personal y de apropiación de las acciones institucionales. f. La organización administrativa del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad que integra, desde Bogotá, a las sedes del país y la atención a las recomendaciones de la anterior acreditación. g. El progreso en los programas de acompañamiento estudiantil, de bienestar y de desarrollo integral, y el logro en los estudiantes de un sello ético, humano, adaptativo e investigativo. h. La tasa de deserción institucional inferiores al promedio nacional. i. El número de profesores de tiempo completo y sus titulaciones de maestría y doctorado y el aumento de profesores con

título de doctorado. j. La relación entre el número de estudiantes y el número de profesores. k. El funcionamiento adecuado del escalafón docente con 425 profesores escalafonados. l. 35 grupos de investigación, innovación y creación clasificados en Minciencias, de los cuales 13 se encuentran en las más altas categorías (A y A1). ll. La proyección social, los proyectos de extensión, las redes de cooperación, la articulación de los proyectos de investigación con la solución de problemas del medio y la docencia con aprendizajes de entornos reales, todo ello en contextos multidisciplinares. m. Los 270 convenios y las experiencias de movilidad que involucra 189 instituciones nacionales e internacionales. n. Los recursos, sistemas de información, la infraestructura tecnológica y el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación. ñ. La solidez financiera que garantiza el cumplimiento de las funciones misionales. o. La realización de las olimpiadas científicas con reconocimiento y visibilidad internacional. p. la atención a población vulnerable y el aporte social a las comunidades de influencia de los programas con este enfoque.

En correspondencia con lo establecido en el artículo 47 del Acuerdo 02 del CESU, dentro de los (6) seis meses siguientes a la notificación de la resolución 000102 del 11 / 01 / 2024 que otorga la renovación de acreditación de alta calidad, la Institución realizó la radicación de los planes de mejora debidamente aprobados por el Consejo Directivo, previamente socializados y realimentados en los diferentes Comités de Rectoría, así como en el Comité de Autoevaluación y Acreditación Institucional.

### **Acreditación del Doctorado en Ciencias Aplicadas**

Mediante la Resolución 011049 del 8 de julio de 2024, el Ministerio de Educación Nacional otorgó la Acreditación de Alta Calidad por seis años al Doctorado en Ciencias Aplicadas, completando con este, 16 programas de la Universidad Antonio Nariño acreditados en Bogotá. Este reconocimiento marca un hito en la historia de la UAN al ser el primer Doctorado de la Institución con acreditación. Algunas de las fortalezas destacadas por el CNA son “la formación de recurso humano altamente capacitado para liderar la interacción ciencia-tecnología y enfrentar creativamente los retos de desarrollo a nivel nacional”; la

comunidad de profesores en número y titulación de doctorado y la relación del número de estudiantes y del número de profesores 1:1; la interdisciplinariedad; las metodologías prospectivas, de vigilancia tecnológica y la innovación; las estrategias de tutorías y las pasantías internacionales; el apoyo de 22 grupos de investigación de la Universidad, la producción científica de impacto y la generación de patentes.

### Otros procesos de acreditación de alta calidad

Para el 2024 se radicaron procesos de autoevaluación con fines de renovación de acreditación y procesos hacia la acreditación por primera vez ante el CNA, así como solicitud de autorización de condiciones iniciales de programas en diferentes sedes del país.

**Tabla 1. Programas radicados en procesos de Acreditación de Alta Calidad en 2024**

Programa	Modalidad	Sede	Proceso de acreditación	Fecha de Radicación
Ingeniería Electrónica	Presencial	Bogotá	Renovación	30/04/2024
Maestría Educación Matemática	Presencial	Bogotá	Primera vez	27/03/2024
Ingeniería Ambiental	Presencial	Bogotá	Renovación	24/07/2024
Derecho	Presencial	Duitama	Condiciones Iniciales	20/12/2024
Ingeniería Ambiental	Presencial	Duitama	Condiciones Iniciales	19/12/2024
Medicina Veterinaria	Presencial	Bogotá	Primera vez	24/12/2024

*Fuente: OSIAC*

### Nueva oferta educativa y procesos de aseguramiento de la calidad

La Oficina del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad apoya a las facultades en los procesos de registro calificado, brindando asesoría para asegurar el cumplimiento de las condiciones de calidad, conforme a lo establecido en el Decreto 1330 de 2019. A continuación, se presentan los logros alcanzados entre enero y diciembre de 2024:

### Registro Calificado - Programas Nuevos

Diez nuevos programas obtuvieron resolución de Registro Calificado, logrando un proceso favorable para una nueva oferta pertinente y de calidad tanto en modalidad virtual como presencial Bogotá, Duitama, Villavicencio y Santa Marta.

**Tabla 2. Programas nuevos registro calificado**

Programa	Modalidad	Sede	Fecha de radicación	Fecha de resolución
Especialización en Auditoría y Control Fiscal	Virtual	Bogotá	28/08/2023	14/06/2024
Trabajo Social	Virtual	Bogotá	23/07/2023	27/06/2024
Maestría en Didáctica de las Artes Escénicas	A distancia	Bogotá	29/08/2023	27/06/2024
Administración de Negocios Turísticos y Hoteleros	Presencial	Duitama	31/10/2023	8/07/2024
Administración de Negocios Turísticos y Hoteleros	Presencial	Villavicencio	13/10/2023	8/07/2024
Maestría en Actuaría	Presencial	Bogotá	23/08/2023	4/10/2024
Maestría en Didáctica de las Lenguas Extranjeras	Virtual	Bogotá	31/08/2023	20/10/2024
Maestría en Gerencia del Capital Humano e Intelectual	Virtual	Bogotá	1/02/2024	29/10/2024
Tecnología en Análisis de Bioprocesos y Control de Calidad	Presencial	Bogotá	28/04/2022	21/11/2024
Administración de Negocios Turísticos y Hoteleros	Presencial	Santa Marta	5/04/2024	4/12/2024

Fuente: OSIAC, 2024.

Para el periodo 2024 se radicaron 13 programas nuevos y se espera visita de 4 programas: Enfermería - Armenia, Especialización en Materno Perinatal - Armenia, Especialización en Materno Perinatal Popayán y Optometría - Medellín. A continuación, se presenta el detalle por programa de cada uno de los procesos.

**Tabla 3. Programas nuevos radicados en el SACES**

Programa	Modalidad	Sede	Radicación
----------	-----------	------	------------

Maestría en Gerencia Capital Humano e Intelectual	Virtual	Virtual	1/02/2024
Especialización en Materno Perinatal	Presencial	Popayán	12/02/2024
Especialización en Materno Perinatal	Presencial	Armenia	12/02/2024
Administración de Negocios Turísticos y Hoteleros	Presencial	Santa Marta	5/04/2024
Enfermería	Presencial	Armenia	2/05/2024
Comercio Internacional	Presencial	Palmira	22/05/2024
Especialización en Psicología Organizacional	Virtual	Bogotá	31/10/2024
Licenciatura en Tecnología e Informática	Virtual	Bogotá	7/11/2024
Derecho	Virtual	Bogotá	12/11/2024
Ingeniería Industrial	Presencial	Villavicencio	19/11/2024
Especialización en Sistemas de Información Geográfica	Virtual	Bogotá	20/12/2024
Maestría en Arquitectura de Software	Virtual	Bogotá	20/12/2024
Optometría	Presencial	Medellín	30/12/2024

Fuente: OSIAC, 2024.

Por otro lado, los programas con solicitud de completitud de información fueron los siguientes:

**Tabla 4. Programas nuevos con completitud**

Programa	Modalidad	Sede	Aceptación de comunicación	Respuesta
Especialización en Materno Perinatal	Presencial	Popayán	19/07/2024	19/09/2024
Especialización en Materno Perinatal	Presencial	Armenia	19/07/2024	18/09/2024
Especialización en Psicología Organizacional	Virtual	Bogotá	19/11/2024	9/12/2024
Licenciatura en Tecnología e Informática	Virtual	Bogotá	19/11/2024	20/12/2024
Derecho	Virtual	Bogotá	18/11/2024	20/01/2025
Ingeniería Industrial	Presencial	Villavicencio	26/12/2024	Pendiente

Fuente: OSIAC, 2024.

### Registro Calificado - Renovación Registro Calificado

13 programas de la Universidad obtuvieron la renovación del registro calificado en 2024.

Son los siguientes:

**Tabla 5. Programas en renovación con resolución**

Programa	Modalidad	Sede	Fecha de radicación	Fecha de resolución
Arquitectura	Presencial	Bucaramanga	14/10/2022	16/06/2024
Administración de Empresas	Presencial	Cali	16/02/2022	25/04/2024
Contaduría Pública	Presencial	Santa Marta	12/03/2021	10/04/2024
Ingeniería Industrial	Presencial	Cartagena	10/08/2021	2/05/2024
Ing. Civil	Presencial	Duitama	22/11/2022	2/05/2024
Ing. Ambiental	Presencial	Duitama	2/08/2022	12/06/2024
Especialización en Ortodoncia	Presencial	Bogotá	28/06/2021	12/06/2024
Comercio Internacional	Presencial	Ibagué	7/08/2021	18/06/2024
Odontología	Presencial	Villavicencio	27/11/2020	22/07/2024
Ingeniería Industrial	Presencial	Santa Marta	9/02/2022	30/07/2024
Especialización en Derecho Administrativo y procedimiento Administrativo	Presencial	Neiva	20/08/2021	25/07/2024
Odontología	Presencial	Palmira	11/06/2021	22/10/2024
Diseño Gráfico	Presencial	Bogotá	15/07/2024	31/12/2024

Fuente: OSIAC, 2024.

La Universidad radicó en 2024, diez programas ante el Ministerio de Educación Nacional para obtener la renovación del registro calificado, de los cuales al programa de Diseño Gráfico le fue otorgada la Resolución 025666 del 31 de diciembre de 2024.

**Tabla 6. Programas radicados ante el MEN para renovación del registro calificado**

Programa	Sede	Modalidad	No. Radicado	Fecha Radicación
Comercio Internacional	Villavicencio	Presencial	RD16927	1/02/2024
Diseño Gráfico	Bogotá	Presencial	RD4574	15/07/2024
Especialización en Ortodoncia	Armenia	Presencial	RD18990	16/09/2024
Enfermería	Neiva	Presencial	RD22917	11/12/2024
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	Bogotá - Virtual	Híbrido	RD22935	26/12/2024
Arquitectura	Villavicencio	Presencial	RD22935	26/12/2024
Ingeniería Mecánica	Tunja	Presencial	RD23693	27/12/2024
Maestría en Gestión de la Infraestructura	Bogotá	Presencial	RD22942	30/12/2024
Maestría en Ingeniería de Bioprocesos	Bogotá	Presencial	RD22943	30/12/2024
Tecnología en Construcción de Software	Bogotá	A Distancia Virtual	RD23457	30/12/2024

Fuente: OSIAC, 2024.

Así mismo, se realizaron reuniones de seguimiento con los Coordinadores de Aseguramiento de la Calidad de Facultades con el objetivo de mantener sesiones de trabajo en torno a los procesos de renovación de registros calificados, oferta de nuevos programas y ejercicios de autoevaluación durante todo el año 2024.

Se llevaron a cabo 13 momentos de autoevaluación institucional en distintas sedes, con el propósito de fortalecer la cultura de la calidad. Además, se lograron avances significativos en los Planes de Mejora de Sede, con sedes como Bucaramanga, Duitama y Tunja alcanzando más del 90% de cumplimiento en sus procesos de autorregulación. Se llevó a cabo la parametrización de la información reportada por cada una de las dependencias de la Universidad y los respectivos sistemas de información internos que la soportan.

### Condiciones Institucionales

En el término del proceso correspondiente a la verificación de Condiciones Institucionales por parte del MEN, la Universidad recibió el concepto favorable de seis (6) en el año 2024, como se observa en la siguiente Tabla.

**Tabla 7. Sedes con concepto favorable emitido por el MEN en el año 2024.**

Sede	Fecha de emisión
Bucaramanga	1/02/2024
Cali	23/04/2024
Cartagena	19/02/2024
Ibagué	31/01/2024
Neiva	28/02/2024
Pereira	6/02/2024

*Fuente: OSIAC, 2024.*

Asimismo, la Universidad dio respuesta a la comunicación de completitud en el marco de la radicación correspondiente a otras cuatro (4) sedes, como se observa en la siguiente Tabla. Es importante aclarar que, tras la emisión del Decreto 0529 de 2024, se recibió comunicación por parte del MEN aclarando que los procesos en curso se entendieron como surtidos,

acorde con lo establecido en la sección 9, artículo 2.5.3.2.9.1., literal a del mencionado Decreto.

### **Otros hitos de 2024 de los procesos académicos y en la atención y acompañamiento estudiantil**

- El Modelo de Atención Integral al Estudiante (MAIE) se ha consolidado nacionalmente incrementando la participación de los estudiantes en las diferentes estrategias, lo cual se vio reflejado durante el año en la disminución por semestre del número de cancelaciones, el número de estudiantes cancelando, el número de asignaturas reprobadas y el número de exclusiones.
- En el periodo 2024-1 se asignaron 7.443 Auxilios, Becas y descuentos, lo que indica que el 56% de los estudiantes recibieron algún tipo de beneficio. En el periodo 2024-2 se asignaron 5.656 Auxilios, Becas y descuentos, lo que indica que el 45% de los estudiantes recibieron algún tipo de beneficio.
- Durante el 2024, la Universidad Antonio Nariño aprobó la política y los lineamientos para el uso de la Inteligencia Artificial Generativa y se han capacitado a 342 profesores en cursos tales como IAG contexto educativo nivel I y II.
- Como resultado del trabajo colaborativo entre la Vicerrectoría Académica y el área de TIC se desarrolló el módulo de tutorías en pro de garantizar la flexibilidad y la calidad en el apoyo académico a los estudiantes en el territorio nacional, integrándose esta como una de las estrategias fundamentales del MAIE.
- El porcentaje de avance en el proceso de virtualización fue del 41% para programas nuevos y del 46% para actualizaciones en programas sujetos a renovación.
- La Universidad Antonio Nariño migró del concepto de insignias al de certificaciones digitales. Se dispone de 15 certificaciones digitales en programas como enfermería, psicología, optometría e ingeniería industrial, entre otros.
- Durante el 2024, se inició el pilotaje de aula invertida para 55 asignaturas y se impartió el taller de aula invertida con una participación efectiva de 48 profesores.

- La Vicerrectoría Académica asumió el proceso de creación en el sistema de planes de estudio que representó en el 2024 un total de 55 programas y se realizó una verificación a 535 programas de asignatura existentes y su coherencia con los documentos maestros.
- Durante el 2024, la Vicerrectoría Académica procesó 526 novedades y como resultado de un proceso de autoevaluación, se encontró la oportunidad de mejora de la clasificación de estas, proyecto efectuado en trabajo colaborativo con TIC, el cual se encuentra en marcha desde finales del 2024.
- La CRAI realizó capacitaciones para 6.360 usuarios entre estudiantes y funcionarios, y la Oficina de Excelencia Docente cualificó a 1.358 profesores en los 29 cursos.
- Se programaron 1.780 horas a la semana para actividades de proyección social con la participación en esta función sustantiva de 391 profesores en 596 actividades en beneficio de la comunidad.
- Más de 3.800 personas asistieron a las capacitaciones ofrecidas por la Coordinación Nacional de Desarrollo Integral y para las actividades programadas por la Dirección Nacional de Bienestar Universitario tuvieron 50.000 participaciones de la comunidad universitaria.
- La Universidad Antonio Nariño cerró el año con 1.274 estudiantes de las convocatorias Jóvenes a la U-E activos, con un equipo de apoyo consolidado que ha permitido mejorar la entrega de informes y requerimientos a Atenea.

## **LA FUNCIÓN DE INVESTIGACIÓN**

### **Producción científica y tecnológica**

Los investigadores de la UAN lograron aumentar el impacto de las publicaciones, reflejado en el incremento de citas (11.970) para 2024 así como con 231 documentos SCOPUS y una proyección de 250; el 52,81% de los artículos provienen de la colaboración ATLAS. El total de documentos de la UAN en SCOPUS suma 2.946.

### **Participación en la convocatoria de reconocimiento de grupos de investigación**

La Universidad participó en 2024 en la Convocatoria 957 de MINCIENCIAS, de Medición de Grupos e Investigadores con un total de 38 grupos, gracias a un trabajo articulado con las Facultades, las Direcciones UDCI, los líderes de grupos de investigación, profesores y estudiantes. Se dio aval además a 471 investigadores, 1.774 productos registrados y la entrega de 249 certificaciones. Se espera que los grupos asciendan en las categorías y se disminuyan aquellos que están en C. En la convocatoria 2021-2022 que fue la última con resultados, 37 de 40 grupos de la UAN fueron categorizados, 6 en A1, 6 en A, 13 en B y 12 en C.

### **Publicaciones, Apropiación Social y Comunicación de la Ciencia**

La adopción de la ciencia abierta es una apuesta nacional que se destaca, gracias a los avances en infraestructura y al equipo comprometido con ese propósito. El portal de revistas de la UAN está incluido en el Ranking del portal de revistas desarrollado por Webometrics en el puesto 191.

**Revistas UAN.** Se continúa fortaleciendo el portal de revistas UAN donde se puede acceder a las publicaciones UAN de carácter científico, académico y divulgativo en acceso abierto. Con relación a las revistas científicas, se ha buscado incrementar su calidad, visibilidad, periodicidad y la orientación de estas. La revista Nodo orientada hacia investigación-creación logró publicar dos números en este año y su periodicidad se mantiene. Para 2024-1 se alcanzaron 318 visitas en promedio diarias y 2614 descargas. Según Google Scholar su índice H de 18, con una tasa de aceptación del 50%. Regularmente recibe 15 artículos por número y publica ocho. Se realizó una edición especial dedicada a Ana María Guasc, una reconocida crítica de arte. Continúa dentro del Emerging Citation Report de Clarivate. La revista Papeles publica de manera continua, recibe alrededor de 27 artículos y publica 13 por número, siendo su tasa de aceptación del 48%. Según Google Scholar reporta un índice H de 12. Se postuló a Scopus y se está realizando la marcación de los números para ingresar a Scielo y Redalyc.

Con relación a Saywa la revista divulgativa y los boletines informativos Hilo Analítico, Voz a vos, Una Mirada A, Gresia, Espacio Matemático, Vital y Enlace Empresarial se vienen

realizando convocatorias para participar en ellas, fortaleciendo su promoción y divulgación logrando que la comunidad participe manteniendo así su periodicidad.

**Libros UAN.** Para el 2024, se lograron publicar 8 libros como son: Lo patrimoniable, Género y espacio público, Biogás transformando Vidas, Elementos claves para una agricultura ecológica en Providencia, Generalidades sobre las palomas, Obstetricia: un enfoque integral (libro de 1200 páginas, 49 capítulos 75 autores en el cual se emplearon datos estadísticos de la subred Centro Oriente), Enseñanza de las matemáticas, Nueve palabras japonesas y Yo también escribo cuentos. Actualmente se está trabajando en coedición con la Universidad de Jaén, la Universidad Javeriana de Cali, la Universidad libre de Cali y la REDDI (Red de docentes del Distrito).

### **Alianzas y Posicionamiento con el Sistema Nacional de CTel y de las relaciones internacionales de la UAN**

Como líderes del *cluster SGD 2 del Higher Education Cluster for Sustainable Development de la International Association of Universities* de la Asociación Internacional de Universidades (IAU sigla en inglés), la Universidad desarrolló el "Encuentro Hambre Cero logros y retos: Una perspectiva desde la academia", el cual fue un espacio en que se presentaron soluciones buscando construir un futuro sin hambre. El evento tuvo más de 200 asistentes, 30 ponentes y la participación de 11 universidades nacionales y extranjeras.

La Vicerrectoría de CTI organizó la Segunda Sesión Anual de la Red Andina de Investigación y Posgrado, de la cual la UAN es fundadora y líder con la participación de 10 universidades de Chile, Perú, Bolivia y Colombia.

Se posicionó a la UAN como líder en la Mesa Intersectorial de Diplomacia Científica - MIDICI, acogiendo la sesión del mes de junio de 2024, con la participación presencial de más de 20 representantes (Min Ciencias, Cancillería, Universidades).

En alianza con ASCUN, la Universidad acogió la conferencia "La gestión del dato en las IES y su seguridad con la inclusión de la IA" con la experta internacional Dra. Nuria Lloret con la asistencia de más de 50 Instituciones de Educación Superior. A su vez la Vicerrectoría organizó y moderó un Panel en el marco del Encuentro Anual de Vicerrectorías de

Investigación de universidades afiliadas a ASCUN, el cual se tituló: Atracción de Recursos y Cuádruple Hélice. Adicionalmente, se participó en el CILAC 2024 el mayor encuentro de política científica y tecnológica de América Latina y el Caribe con una ponencia, lo cual redundó en el posicionamiento de la UAN.

La Vicerrectoría de Ciencia, Tecnología e Innovación ha continuado su participación en la Red Iberoamericana RED RIM (Research & Innovation Management), financiada por CYTED. Dentro de este proyecto, la UAN está aportando a la escritura de un capítulo de libro sobre diplomacia científica, tecnológica y de innovación en coautoría con la Universidad de Extremadura (España), junto a prestigiosas universidades como la Universidad de Piura, la Universidad del Norte, la Universidad del Bío-Bío, el Tecnológico de Monterrey y la Asociación Colombiana de Universidades. Esta participación en redes internacionales fortalece la visibilidad y el posicionamiento de la UAN en el ámbito de la gestión de la investigación y la innovación.

### **Participación en convocatorias externas y desarrollo de proyectos de fuentes externas**

La Vicerrectoría de Ciencia, Tecnología e Innovación continuó trabajando en la articulación estratégica para el desarrollo nacional y regional, así como en la atracción de recursos. En un contexto de reducción de convocatorias, se gestionaron recursos para megaproyectos del Sistema General de Regalías, liderando técnicamente propuestas en las convocatorias #39 y #41 en alianza con la Gobernación de Cundinamarca, y participando en las # 41 y #43 como aliados.

Dos proyectos de la Agencia ATENEA fueron elegidos para financiación, uno liderado por la Facultad de Enfermería y el otro por la Facultad de Medicina. Los proyectos se denominan “Análisis del impacto de las intervenciones de atención integral en el proceso de duelo por pérdida gestacional o perinatal en el marco de la ley 2310 de 2023 en tres hospitales ubicados en Bogotá” y “Barreras y facilitadores para la implementación de políticas en salud mental en población migrante con dos patologías neurológicas en dos redes hospitalarias públicas de Bogotá (2023-2024)”.

Se continuó con el avance y seguimiento al proyecto de Regalías “Implementación de un modelo de productividad sostenible basado en la sinergia biotecnología reproductiva, bienestar animal y transformación agroindustrial al servicio de los pequeños productores ganaderos en el departamento del Cauca” financiado por el Sistema General de Regalías de CTI en la sede de Popayán, con una amplia participación de personas e instituciones. Está llamado a contribuir en el impacto regional por la inclusión de asociaciones de productores, cadenas productivas y el establecimiento de un laboratorio de referencia para la región en Bienestar Animal, incrementando la productividad del sector lácteo de los pequeños propietarios.

### **Investigación formativa y emprendimiento**

Durante 2024, se promovieron espacios innovadores de aprendizaje basados en retos. La UAN participó activamente en eventos de innovación abierta, entre ellos:

- Rally Latinoamericano de Innovación - Edición 2024: tres equipos multidisciplinarios trabajaron durante 28 horas consecutivas para abordar desafíos de innovación.
- Laboratorio de Emprendimiento 2024: involucró a 16 equipos multidisciplinarios. El equipo “Unidos por nuestros sueños” presentó su propuesta en la Final Interuniversitaria de EQUIPU Perú.
- Reto El Tiempo con el apoyo de Connect: Estudiantes de Diseño Gráfico y Economía de cuarto semestre ganaron el primer lugar con su propuesta "Palabras que Premian". Este reto abordó cómo atraer y fidelizar audiencias jóvenes a los productos informativos de El Tiempo.
- Gofest 2024 Bootcamp 3DE: Estudiantes de FIMEB y Medicina Veterinaria participaron en un evento organizado por la Cámara de Comercio de Bogotá, trabajando en desafíos planteados por empresas como Nutresa y Claro Colombia.

Según las actividades de emprendimiento desarrolladas durante el 2024, se logró la participación de 6.276 personas, superando ampliamente la meta de 1.600 (cumplimiento del 100% en Plan Anual Operativo, PAO). Esto evidencia un gran interés y compromiso de la comunidad académica con el emprendimiento.

La participación en Semilleros ha crecido de manera notable en 2024 al alcanzar 3.484 estudiantes.

**Tabla 8. Número de estudiantes en semilleros por Facultad, 2024**

Facultad	2024-1	2024-2	2024 TOTAL
FACULTAD DE ARTES	232	271	503
FACULTAD DE CIENCIAS	162	187	349
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	88	57	145
FACULTAD DE DERECHO	58	76	134
FACULTAD DE EDUCACIÓN	79	74	153
FACULTAD DE ENFERMERÍA	259	276	535
FACULTAD INGENIERÍA AMBIENTAL Y CIVIL	28	23	51
FACULTAD INGENIERÍA DE SISTEMAS	54	44	98
FACULTAD INGENIERÍA MECÁNICA ELECTRÓNICA Y BIOMÉDICA	101	151	252
FACULTAD INGENIERÍA INDUSTRIAL	86	62	148
FACULTAD DE MEDICINA	321	286	607
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA	76	23	99
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA	88	57	145
FACULTAD DE OPTOMETRÍA	35	27	62
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	109	94	203
<b>Total</b>	<b>1.776</b>	<b>1.708</b>	<b>3.484</b>

### Formación de Alto Nivel

En 2024-2, la formación de alto nivel en la UAN alcanzó el máximo histórico de estudiantes matriculados con 162, en cinco programas doctorales. Estos estudiantes se convierten en generación de conocimiento para la Universidad en el mediano plazo.

De la participación en la convocatoria de MINCIENCIAS No. 933 de 2023, cuyos resultados finales se publicaron en el 2024, se atrajeron recursos para el apoyo a la matrícula de seis estudiantes doctorales, de los cuales tres son del Doctorado en Educación Matemática y tres del Doctorado en Ciencias Aplicadas para un total de atracción de recursos por seiscientos

setenta y dos millones de pesos (\$672.000.000) por concepto de matrícula, además de los recursos de sostenimiento, pasantía y proyecto.

### **Convocatoria Interna de Proyectos CTICE 2024**

Se llevó a cabo la Convocatoria Interna de Proyectos CTICE 2024, con el objetivo de fortalecer la investigación, la creación y la innovación al interior de la Universidad. Los términos de referencia de la convocatoria se actualizaron para incorporar recomendaciones de la comisión evaluadora para la renovación de la acreditación institucional de alta calidad.

### **Rankings**

La UAN se posicionó en los primeros lugares en Colombia entre 23 Instituciones colombianas que lograron ingresar al Times Higher Education (THE) World University Ranking. Se ubicó en el grupo de universidades con el tercer lugar en la tabla de posiciones. En el Ranking por Área de Conocimiento se ubicó en el primer lugar en el país, junto con la Universidad de Los Andes, en Ciencias Físicas. En el THE Ranking de Impacto en los ODS en Colombia se ubicó en el grupo de universidades en el quinto lugar en Colombia.

## **EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**

### **Educación Continuada**

La Universidad realizó 43 programas, 24 en sedes y 19 en Bogotá en el periodo 2024-I. Para el periodo 2024-II realizó 39 programas, 20 en sedes y 19 en Bogotá, generando los siguientes ingresos:

**Tabla 9. Ingresos por programas de Educación Continuada**

<b>Tipo de servicio</b>	<b>Sedes</b>	<b>Bogotá</b>
Educación continuada-Oferta abierta	\$ 477.037.802	\$ 489.353.730
Educación continuada-Grupos Cerrados	\$ 192.489.151	\$ 392.410.911
Proyectos		\$ 897.290.000

Subtotal por sedes y Bogotá	\$ 669.526.953	\$ 1.779.054.641
Total 2024	\$ 2.448.581.594	

*Fuente: Dirección de Educación Continuada*

### **Asesorías, consultorías y programas a la medida**

A continuación, se relaciona el número de actividades realizadas por concepto de programas de formación a grupos cerrados y proyectos especiales:

**Programas a la medida:** 13 para 2024-I (2 en sedes y 11 en Bogotá) y 21 para 2024-II (5 en sedes y 16 en Bogotá).

**Proyectos especiales:** 2 servicios en 2024-1 en Bogotá y 2 servicios en 2024-2 (2 en Bogotá).

Adicionalmente a las actividades que implicaron ingresos, la Universidad Antonio Nariño desarrolla programas y acciones de proyección social y de servicio social en forma gratuita a diversas comunidades a lo largo y ancho del país. En el primer semestre de 2024, 215 profesores de la UAN tuvieron 1.019 horas para estas actividades y en el segundo semestre, 176 profesores contaron con la asignación de 761 horas. Esto les permitió desarrollar 251 actividades en Bogotá y 257 en el resto de las sedes del país.

### **ACELERACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA**

En 2024 se dio un fortalecimiento de la Gerencia de Aceleración y Transferencia del Conocimiento con la consolidación del equipo y un plan de acción enfocado en generar acciones de impacto científico, tecnológico y social. Uno de los principales proyectos ha sido la instalación de interceptores y sistemas de tratamiento de aguas residuales domésticas y de construcción de biorrefinerías en zonas apartadas del país que permiten llevar soluciones para la cocción de alimentos utilizando residuos para generación de biogás. La solución permite la implementación de un sistema que evita la tala de árboles para leña. Este proyecto desarrollado como apoyo a los programas de responsabilidad social empresarial de Gran

Tierra Energy ha mejorado la calidad de vida de diversas comunidades en el Putumayo (ingresos recibidos en 2024: \$ 480.137.500).

La GATT trabajó en 2024 con diversas empresas en consultorías con el fin de introducir tecnologías que optimizan los procesos productivos y de servicios como prototipados de herramientas de corte y un brazo robótico para el corte de flores.

La GATT lideró la participación de la Universidad en convocatorias para financiación de proyectos del Sistema General de Regalías de CTI y de Minciencias. Esto posibilitó que fuera elegida para la ejecución del “Programa integral e interdisciplinario de promoción, prevención e intervención para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y asistenciales en servicios de salud que favorezcan la calidad y expectativa de vida a través de un envejecimiento activo de los habitantes de Palermo/Huila y Suárez/Cauca”, el cual consta de cuatro proyectos. Este programa financiado por Minciencias con recursos por \$6.000.000.000 desarrollará investigación interdisciplinar que favorezca un envejecimiento digno, incluyente y de calidad a través de estrategias de promoción y prevención en salud, detección temprana e intervención de enfermedades estos dos municipios.

Igualmente, la GATT logró la financiación dos proyectos de Mujeres Orquídea en la Ciencia que serán ejecutados a partir de 2025. Estos proyectos son 1. Caracterización de bacillus subtilis atcc 6633 y pseudomonas extremaustralis cmpuju 515 para promoción de crecimiento en fríjol. Valor: \$233.800.000 y 2. producción de polihidroxialcanoatos a través de un consorcio alga-bacteria y líneas transgénicas de nicotiana tabacum como alternativas para mejorar la producción de biopolímeros. Valor: \$ 253.450.000.

Finalmente, la GATT lidera la creación de la primer Spin-off de la UAN relacionada con tecnologías sostenibles y en una primera fase, para sistemas eficientes de calentamiento de agua.

### **Patentes otorgadas**

La Universidad ha logrado que le sean otorgadas 42 patentes desde 2019. En 2024, obtuvo diez patentes, que se describen a continuación:

**Tabla 10. Patentes otorgadas a la UAN en 2024**

Título Patente	Inventores	Fecha concesión Tipo # Resolución	Ciudad	Facultad/Programa
Dispositivo de filtración de flujo tangencial asistida por agitación magnética con monitoreo de presión. NC2021/0016884	Ricardo Andres Infante Matenzo, Héctor Javier Luna Wandurraga, Juan Daniel Valderrama Rincon, Joaquin Andres Valderrama Rincon Jorge Marroquín	Enero 2024 Patente Invención 373	Bogotá	Ing. Ambiental
Dispositivo automático tipo sifón para la medición de flujo Volumétrico de líquidos con tornillo portador de sensor de nivel. NC2021/0004625	Joaquín Andrés Valderrama Rincón, Jorge Eduardo Marroquín, Fandiño, Juan Daniel Valderrama Rincón, Héctor Javier Luna Wandurraga, Erick Rodríguez Peña, y Edison Osorio Bustamante.	Enero 2024 Patente invención 375	Bogotá	Ing. ambiental
Intercambiador-acumulador de calor y sistema de recuperación de calor residual por calor latente. NC2020/0014624	Andrés Ignacio Hernández Duarte; Yenny Rubiela Hernández Puerto	Mayo 2024 Patente invención 24923	Bogotá	DCA
Método y dispositivo para determinar un dato del estado de madurez fisiológica de una fruta a partir de descriptores de textura de su imagen. NC2020/0011173	Rafael María Gutiérrez Salamanca, Andrés Ignacio Hernández Duarte, Sergio Alejandro Orjuela Vargas; Jhon Jairo Vega Diaz	Mayo 2024 Patente invención 24901	Bogotá	DCA
Sistema para calcular la dosis de radiación ultravioleta durante la esterilización del nitrógeno líquido. NC2020/0012705	Rafael María Gutiérrez Salamanca, Andres Ignacio Hernández Duarte, Maritza Juliette Delgado Gonzalez, Dewis Moreno Lopez.	Junio 2024. Patente Invención 34172	Bogotá	DCA
Fotobiorreactor inflable con control hidráulico de la interfase gas líquido. NC2022/0004923	Juan Daniel Valderrama Rincon, Edgar David Africano Camargo, Andrés Julián Martínez Rojas, Erick Rodríguez Peña, Lady Valentina Riveros Pérez, Iván Alejandro Ávila León, Nixon Darío Alfonso	Agosto 2024 Patente invención 50760	Bogotá	Ing. ambiental
Mecanismo acumulador de energía cinética. NC2022/0004665	Carlos Ramón Batista Rodríguez, Omar Franklin Rojas Moreno, Julieth Alexandra Mejía Gómez	Julio 2024 Patente invención 43447 31	Bogotá	DCA
Celda de combustible microbiana con sello hermético desmontable que contiene un arreglo de distribución y conexión de electrodos NC2021/0004650	Joaquín Andrés Valderrama Rincón, Juan Daniel Valderrama Rincón, Héctor Javier Luna Wandurraga, Estefanía Lagos Revelo, Manuel Salvador Rodríguez Susa.	Septiembre 2024 Patente invención 55396	Bogotá	Ing. ambiental
Recipiente para recolección manual de café, selección de grano y transporte. NC2022/0005137	Jaime Trujillo Manrique, Oscar Alberto Alarcón Pérez, Sandra Patricia Hernández Ávila, José David Tamara Jaramillo.	Noviembre 2024 Patente invención 75232	Duitama	Ing. Industrial

Sistema para la gestión integral del riesgo por exposición a radiaciones ionizantes NC2020/0012429	Guido Rincón, Andrés Hernández, César Rodríguez	Diciembre 2024 Patente Invención 80897	Bogotá	DCA
---	---	--	--------	-----

*Fuente: OTT – UAN: elaborado con base en los datos de la Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia y Organización Mundial de Propiedad Intelectual.*

Igualmente, la Universidad solicitó una patente de invención en 2024 consistente en una máquina compactadora de diversos materiales que incluye un picador y un pisador con canasta, cámara móvil de compresión y accesorios dispensadores. NC2024/0002851 (07 marzo de 2024). Inventor: Carlos Batista, sede Tunja, Facultad de Ingeniería Mecánica, Electrónica y Biomédica, con lo cual se completan 21 patentes que en trámite de solicitud.

## INTERNACIONALIZACIÓN

Las acciones de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales (ORI) de la UAN se enfocan en el fortalecimiento de las funciones sustantivas de la universidad, la internacionalización del currículo, la participación en redes y el impulso de proyectos colaborativos con impacto local y global. La ORI mantiene su compromiso con el *Glocal Engagement*, alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promoviendo una internacionalización integral y sostenible.

Desde los frentes de acción de Cooperación, Movilidad, Internacionalización en Casa, Grupo de Líderes de Internacionalización y Visibilidad se destacan los siguientes avances y resultados en 2024:

Firma de 14 nuevos convenios. Se resaltan nuevas colaboraciones con MVZ Kinderzahnarztpraxis Konstanz. MediLink GmbH, centro odontológico en Suiza y Alemania que financia la movilidad de docentes y estudiantes para el desarrollo de prácticas y nuevas oportunidades de movilidad en Centroamérica con la Universidad de Occidente. Los aportes de los líderes de internacionalización al desarrollo de proyectos colaborativos como el Reto Agua 360, el proyecto: “Diálogo y construcción intercultural para el fortalecimiento de capacidades prácticas de la guardia indígena del Caloto, Cauca”, de la subvención de cooperación de ICETEX, la participación en la Cátedra ODS: para no dejar a

nadie atrás, Framing Peace y la Misión Académica ECOTEC – Ecuador por medio de una subvención del ICETEX.

Durante el 2024 se presentaron 15 propuestas a diferentes fuentes de cooperación para proyectos, oportunidades de movilidad y de formación, de los cuales fueron aprobadas nueve y se espera respuesta de dos. Se resalta la aprobación del proyecto “Fortalecimiento de la Sostenibilidad Económica, Social y Ambiental en el Resguardo Indígena de Huellas, Caloto” y “Misión académica y empresarial a Ecuador” financiado por el ICETEX, así como el proyecto El Bongo: E-Latin american digital hub for open growing communities in physics aprobado por la Comisión Europea, en el cual la UAN tiene el rol de coordinador, y será la primera vez que coordina un proyecto ERASMUS por un valor de 716,000 euros, para ser desarrollado en 2025.

En cuanto a la ejecución, cierre y aprobación de nuevos proyectos en construcción de capacidades se destaca para 2024, el desarrollo los productos finales del proyecto: “Diálogo y construcción intercultural para el fortalecimiento de capacidades prácticas de la guardia indígena del Caloto, Cauca”, financiado por el ICETEX. Adicionalmente, se recibió la calificación más alta por la ejecución del proyecto Erasmus+ La Conga Physics.

Se resalta también la participación en cursos de formación como los programas de entrenamientos del DAAD: UNILEAD - DIES Internationalization Management, Entrenamiento y Actualización Destination Colombia 2024 de la RCI y Ciclo de Talleres «Claves para la Formulación de Proyectos y la Internacionalización de la Investigación” de la Universidad Nacional de Colombia.

En 2024, 182 profesores registraron actividad de colaboración nacional/internacional en sus asignaturas. Se realizaron 111 clases espejo, 14 Collaborative Online Learning – COIL, 27 webinars y 30 eventos académicos virtuales, 121 asignaturas realizadas con instituciones internacionales y 61 con instituciones nacionales. Se registraron actividades de colaboración en 175 asignaturas de programas de pregrado y 7 de posgrado.

De los 18 países con los cuales se registra colaboración en 2024, después de Colombia (61), Perú (45) es el que más registra este tipo de actividades, seguido de México (34), Bolivia (14), España (5), Brasil (4), Argentina (3), Estados Unidos (3), Chile (2), Guatemala (2), Uruguay

(2), El Salvador (1), Alemania (1), Francia (1), Panamá (1), Paraguay (1), Reino Unido (1) y Venezuela (1).

La sede UAN que registró mayor número de asignaturas con colaboración nacional/internacional fue Bogotá (56), seguido por Popayán (23), Santa Marta (19), Duitama (19), Neiva (17), Ibagué (11), Cartago (8), Tunja (6), Palmira (5), Riohacha (5), Bucaramanga (4), Villavicencio (3), Cartagena (2), Pereira (1), Armenia (1), Buga (1), y sede Virtual (1).

Cabe también resaltar la implementación de la metodología COIL en 14 asignaturas por parte de los profesores de Psicología (2), Ingeniería Industrial (2), Educación (2), FIMEB (2), Ciencias (1), Derecho (1), Enfermería (1), Artes (1), Odontología (1), Ciencias Económicas y Administrativas (1) e interfacultades (1). Las iniciativas se llevaron a cabo en las sedes de Bogotá (4), Duitama (3), Tunja (2), Bucaramanga (2), Popayán (1), Cartago (1), Neiva (1) y Buga (1).

También se presentaron espacios de formación tanto presenciales como en línea dirigidos a profesores en torno a la Internacionalización del Currículo tales como El Rol del Profesor en la Internacionalización del Currículo, Rompiendo Mitos sobre COIL, Intercambio de Experiencias en Internacionalización del Currículo, Competencias Globales, Internacionales e Interculturales en el Currículo, Buenas Prácticas para la Internacionalización del Currículo. Se contó con conferencistas internacionales de expertos como Ángel Fernández, Coordinador de Cooperación Académica de la Universidad Veracruzana de México, profesores de la Universidad del Valle de Bolivia y de la Universidad Simón Bolívar de Colombia, con una participación de 209 profesores.

Se llevaron a cabo 146 eventos de alcance internacional, en los que participaron expertos de diferentes latitudes en formatos presencial, híbrido y virtual. En este año se resaltan, en general, eventos con temas relacionados con el compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, entre los cuales se encuentran: Semana Internacional Glocal Engagement, Cátedra Antonio Nariño, Cátedra ODS: "Para no dejar a nadie atrás", Congreso: Justicia Social y Papel de la UAN, HZERO Alimentando el Futuro, entre otros.

El curso de inglés con el Asistente de Docencia de Fulbright para los niveles básico e intermedio tuvo un total de 499 participantes, de los cuales 435 fueron estudiantes, 50 profesores y 14 administrativos. El curso de portugués con la profesora Paula Queiroz tuvo 12 clases, (8) de portugués I y (4) de portugués II con 630 participantes, de los cuales 541 fueron estudiantes, 76 profesores y 13 administrativos. Con respecto al Curso de Español como Lengua Extranjera, 105 estudiantes de UFOP pudieron participar de este curso. Por parte de la UAN, 36 estudiantes estuvieron realizando los cursos de portugués I y portugués II con la UFOP.

Se realizaron 280 movilidades estudiantiles a través de UAN Movilízate en Línea, 148 en movilidad entrante y 132 en movilidad saliente. Los instrumentos de apoyo a la movilidad en línea que fueron empleados en este año fueron: Movilidad por convenio, Emovies, PAME, PILA y DELFIN. Entre las modalidades de movilidad, se encuentran el intercambio académico en línea, la pasantía de investigación virtual, cursos cortos y cursos de idiomas. Se alcanzó un total de 468 estudiantes en movilidad entrante y saliente. 202 estudiantes realizaron movilidad saliente, 132 presencialmente y 70 en línea. El 18% efectuó movilidades en la categoría de intercambio académico, el 23% en cursos cortos y el 5% en pasantías de investigación. Por su parte, 263 estudiantes realizaron movilidad entrante, 154 presencialmente y 108 en línea. El 15% desarrolló movilidad de intercambio académico, el 64% participó en cursos cortos y el 3% en eventos como ponente o asistente. Un total de 164 profesores se movieron fuera y hacia la UAN, 64 profesores UAN realizaron movilidad saliente, 57 presencialmente y 7 en línea. El principal tipo de movilidad fue la asistencia a eventos con un 75%, seguido de cursos cortos con 12%. Se contó con 101 movilidades entrantes de profesores, 62 presenciales y 39 en línea. El 81% de los profesores en movilidad entrante participó en eventos y el 16% en COIL. En 2024, se dieron 66 movilidades de administrativos, todas en modalidad presencial. En comparación de los dos últimos años en los que se mantuvo la cifra, se logró aumentar la movilidad por parte de los administrativos. El principal tipo de movilidad fue la asistencia a eventos con un 50%; el otro porcentaje se vio representado en visitas para la gestión de convenios, cursos y misiones académicas.

Se gestionaron \$ 53.088.258 a través del Programa de Reciprocidad - Expertos Internacionales del ICETEX, recursos que facilitaron la movilidad de 12 estudiantes, profesores y administrativos de la UAN.

En 2024, la UAN consolidó su posicionamiento internacional mediante una participación en eventos estratégicos de cooperación y educación superior, incrementando su presencia en encuentros clave y fortaleciendo su impacto académico, participando en escenarios estratégicos de cooperación y educación internacional. La Universidad hizo parte de 39 encuentros de relacionamiento, visibilidad, aprendizaje e intercambio de prácticas.

La participación en paneles nacionales contribuyó a reforzar el liderazgo en el ecosistema educativo colombiano. Como resultado, la UAN avanzó en su estrategia de internacionalización, fortaleciendo su presencia en redes globales y generando oportunidades para la colaboración académica y científica.

## COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y GESTIÓN HUMANA

**Fortalecimiento de la planta profesoral mediante el incremento de profesores con formación de alto nivel.** En 2024, la Universidad tuvo vinculados 204 docentes título de doctorado y el 23% de los profesores de tiempo completo contaron con esta formación, cifras que reflejan avances importantes en la consolidación de la planta profesoral con características de alta calidad.

**Fortalecimiento de la planta profesoral a través de la promoción en el Escalafón Profesoral.** Durante el año 2024, se observó un incremento del 20% en la cantidad de profesores con categoría de Asociado, pasando de 39 a 47 docentes, en comparación con el 2023. Este avance refleja una mejora sustancial en el escalafón profesoral, promoviendo el desarrollo y el reconocimiento de la carrera docente. En 2024, la Universidad contó con 749 profesores escalafonados de los cuales 6 son titulares, 47 son asociados, 532 son asistentes y 164 son instructores. Cabe señalar que todos los profesores de tiempo completo de la UAN se encuentran en el escalafón.

**Bienestar y Salario Emocional.** En 2024, el programa de bienestar y salario emocional experimentó un aumento del 34% en la cantidad de eventos disfrutados por los empleados. Además, el número de colaboradores que participaron en el programa creció un 20% respecto al 2023, lo que evidencia el impacto positivo de las iniciativas orientadas a mejorar el bienestar y el clima laboral en la Universidad.

**Clima y cultura.** El área de cultura integra diversos lenguajes artísticos como la danza, el teatro, el arte y la música estas formas de expresión artística ofrecen un espacio para la creatividad, la comunicación emocional y la exploración personal. Al proporcionar a los estudiantes y a la comunidad en general la oportunidad de participar en estas actividades, la UAN no solo enriquece sus vidas a nivel artístico, sino fortalece las diversas habilidades humanas adoptando una estrategia integral.

Por tanto, estos espacios se piensan como alternativas a los programas académicos o jornadas laborales demostrando así una comprensión profunda de la importancia del equilibrio entre el trabajo, el tiempo libre y ofrece una pausa necesaria en la rutina diaria, contribuyendo así al bienestar emocional y mental.

Algunas actividades representativas del Área Cultural realizadas en 2024-I y II fueron:

Celebraciones especiales y actividades institucionales, concursos, cursos de danza: ritmos latinos, danza folklórica, danza urbana, teatro (cuerpo y gesto), pintura, dibujo y artes plásticas, música, talleres en beneficio de la salud como musicoterapia, medicina energética y taller de glosofobia presencial y virtual, desde los diferentes territorios del país; actividades autóctonas regionales, concursos de talentos y belleza, actividades artístico-culturales entre otras.

### **Evaluación integral de los profesores.**

En las jornadas de evaluación de profesores realizadas en el Comité de Personal Docente, se obtuvieron los siguientes resultados:

**Tabla 11. Resultados en la evaluación de los profesores**

Periodo/ Concepto	Sin novedad	Con recomendación y seguimiento	No aprueba
2024-2	93%	4%	3%
2024-1	95%	4%	1%
2023-2	94%	5%*	2%*

**Evaluación de los miembros del estamento administrativo.** La participación en todo el país en la jornada de evaluación de desempeño 2024-2 fue del 99% en comparación con el 98% logrado en 2023. El 91% del personal administrativo aprobó la evaluación. En este periodo se realizó el lanzamiento del proceso de retroalimentación de las evaluaciones de desempeño para los cargos administrativos, de igual manera se realizó la capacitación en procesos de realimentación con un cubrimiento del 88% entre directores, jefes y coordinadores en el país.

## INFRAESTRUCTURA

**Modernización de Espacios Académicos.** Durante el 2024 la UAN trabajó en la modernización de aulas y laboratorios, optimizando la calidad de los espacios educativos para mejorar la experiencia académica de los estudiantes y profesores. Esta modernización incluyó la renovación de redes hidráulicas, eléctricas y de datos, así como adecuaciones arquitectónicas y la renovación de mobiliarios tales como el laboratorio de nanomateriales, el laboratorio de ingeniería ambiental, el laboratorio de ingeniería biomédica, los laboratorios de veterinaria y diversas aulas en Bogotá y sedes, así como espacios de práctica en las clínicas odontológicas de Palmira y Popayán.

**Mejora de Espacios de Bienestar Universitario.** En 2024 se realizó una significativa mejora en los espacios de bienestar, con el objetivo de proporcionar ambientes más cómodos y funcionales para la comunidad universitaria. Se renovaron las áreas de descanso, socialización y zonas de estudio incluyendo la remodelación de espacios y la renovación de mobiliario. Se desarrollaron proyectos tales como oficinas de profesores para los programas de Enfermería y Medicina, remodelación del gimnasio, cafeterías, espacios de bienestar con

zonas de descanso y aulas de prácticas libres en la sede Bogotá y otros como mobiliario interior y exterior para zonas de bienestar y biblioteca en Popayán.

**Mejora en la Infraestructura de Servicios Básicos.** Se ejecutaron trabajos de rehabilitación en la red de agua potable, sistema de drenaje y red eléctrica en diferentes sedes del país. Estas acciones, han mejorado notablemente las condiciones de los servicios básicos, garantizando un entorno más seguro y funcional para todos los miembros de la comunidad universitaria; como resultado se tiene el mejoramiento de redes hidráulicas, así como la remodelación de baterías sanitarias en sedes como Villavicencio, Popayán, Palmira, Medellín, Cúcuta, Bucaramanga, Armenia y Bogotá.

**Mejora de Espacios para Personas con Movilidad Reducida.** En 2024, la UAN avanzó en la inclusión y accesibilidad con la mejora significativa de los espacios para personas con movilidad reducida. Se realizó la instalación de baños PMR en sedes como Cúcuta, Bucaramanga, Armenia, Popayán, Palmira y Bogotá. Además, se implementaron salvaescaleras y ascensores en sedes como Palmira, Armenia, Ibagué y Bogotá garantizando la accesibilidad y comodidad de todos los miembros de la comunidad universitaria a espacios claves como las clínicas. Estas acciones refuerzan el compromiso de la universidad con la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad.

**Optimización de los procesos de infraestructura.** En 2024, la Oficina de Infraestructura optimizó los procesos de planificación, ejecución y mantenimiento de proyectos, siguiendo los procedimientos establecidos por la Universidad y evidenciando mejoras al ejecutar 89 proyectos en las distintas sedes del país dentro de los costos y tiempos proyectados.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 4 de diciembre de 2024, se desarrolló el total de estos proyectos por valor de \$7.529.664.259, los cuales incluyeron obras de infraestructura, consultorías y suministro de mobiliario.

De los 89 proyectos realizados, 56 corresponden a obras civiles, 21 a proyectos de mobiliario y 13 a consultorías. Se llevaron a cabo en las sedes de Bogotá 46 proyectos y 44 en las sedes

nacionales, contribuyendo de manera significativa al mejoramiento y acondicionamiento de los espacios institucionales.

A continuación, se presenta un cuadro de las obras ejecutadas o en ejecución (Del 1 de enero de 2024 al 30 de diciembre de 2024):

**Tabla 12. Proyectos de infraestructura ejecutados en 2024**

#	Sede	Proyecto	Valor
1	Bucaramanga	Reforzamiento estructural y cambio de Cubierta	\$ 625.754.525
2	Circunvalar	Separación red aguas residuales de clínica y lab B5 y B6	\$ 26.167.784
3	Circunvalar	Adecuación oficina campus virtual - obra civil	\$ 6.097.773
4	Circunvalar	Adecuación oficina campus virtual - Mobiliario	\$ 21.072.520
5	Circunvalar	Adecuación de acometida eléctrica B1	\$ 25.009.376
6	Circunvalar	Suministro e instalación ducto y extractor	\$ 19.341.776
7	Circunvalar	Adecuación oficinas de profesores medicina	\$ 85.053.367
8	Circunvalar	Adecuación oficinas de profesores enfermería	\$ 60.919.124
9	Circunvalar	Mobiliario oficinas profesores Medicina	\$ 83.158.866
10	Circunvalar	Mobiliario oficinas profesores Enfermería	\$ 60.483.654
11	Circunvalar	Adecuación de gimnasio (Obra civil)	\$ 143.305.735
12	Circunvalar	Adecuación de gimnasio (Mobiliario)	\$ 18.490.101
13	Circunvalar	Obra civil para ampliación de laboratorio nanomateriales	\$ 166.818.515
14	Circunvalar	Mobiliario para ampliación de laboratorio nanomateriales	\$ 54.164.327
15	Circunvalar	Mobiliario en laboratorio de ingeniería ambiental	\$ 100.756.110
16	Circunvalar	Mueble autoservicio cafetería	\$ 28.494.868
17	Circunvalar	Adecuación laboratorio de simulación (Mobiliario)	\$ 22.103.298
18	Circunvalar	Adecuación laboratorio de simulación (Obra civil)	\$ 44.567.223

19	Circunvalar	Adecuación de baños en piso 2 y 3 - Bloque 1	\$ 131.953.000
20	Circunvalar	Plantación 160 árboles	\$ 8.750.000
21	Circunvalar	Acometida Plazoleta a parqueadero B1	\$ 40.476.314
22	Circunvalar	Suministro e instalación de UPS - Campus virtual	\$ 6.420.050
23	Circunvalar	Obra civil Bienestar - Frente a canchas	\$ 199.397.525
24	Circunvalar	Mobiliario Bienestar - Frente a canchas	\$ 53.476.869
25	Circunvalar	Acometida Bloque 2	\$ 34.963.057
26	Circunvalar	Laboratorio Veterinaria - Obra civil	\$ 196.601.293
27	Circunvalar	Laboratorio Veterinaria - Mobiliario	\$ 74.955.244
28	Circunvalar	Adecuación de aulas Bloque 2 P3	\$ 167.657.085
29	Circunvalar	Mobiliario de aulas Bloque 2 P3	\$ 4.816.165
30	Circunvalar	Pendientes contratos 2023	\$ 202.395.335
31	Colegio del Bosque	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	\$ 14.500.000
32	Colegio del Bosque	Baños (cuatro)	\$ 147.153.716
33	Colegio del Bosque	Etapas 1 - Adecuaciones eléctricas	\$ 50.866.157
34	Cúcuta	Diseño clínica odontológica	\$ 90.916.000
35	Cúcuta	Obra civil sala de sistemas	\$ 19.999.404
36	Cúcuta	Revisión estructural independiente	\$ 5.508.928
37	Cúcuta	Adecuación clínica	\$ 9.468.272
38	Duitama	Mejoramiento de andenes	\$ 60.039.106
39	Federman	Vulnerabilidad sísmica y reforzamiento estructural	\$ 105.612.500
40	Federman	Estudios de geotecnia	\$ 29.726.200
41	Federman	Dotación de mobiliarios salas de espera	\$ 9.044.000
42	Federman	Mantenimiento De Plotter - Oficina de Infraestructura	\$ 5.465.000
43	Federman	Revisión Independiente Estructural	\$ 11.888.100
44	Medellín	Remodelación baños P1 y mantenimiento de fachada	\$ 135.560.897

45	Medellín	Suministro e Instalación de Cubierta General	\$ 799.504.428
46	Medellín	Instalación Salvaescaleras	\$ 78.778.000
47	Neiva B.	Luminarias de emergencia Optometría	\$ 1.648.995
48	Neiva B.	Adecuación de baños piso 1 y zona de yesos de la Clínica	\$ 126.450.884
49	Neiva B.	Adecuación de baños piso 2 Bloque A	\$ 100.595.571
50	Palmira	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	\$ 18.100.000
51	Palmira	Obra civil adecuación baños clínica bloque B - P1 y P2	\$ 190.000.533
52	Palmira	Mobiliario adecuación bloque B - P1 y P2	\$ 19.970.580
53	Palmira	Obra civil cambio de piso red neumática y otros en c. odontológica	\$ 179.257.731
54	Palmira	Etapas 1 - Adecuaciones eléctricas	\$ 54.455.128
55	Pasto	Adecuación en sala de sistemas (Mobiliario)	\$ 32.444.160
56	Pasto	Adecuación en sala de sistemas (Obra eléctrica)	\$ 32.476.468
57	Popayán	Luminarias de emergencia	\$ 2.585.276
58	Popayán	Baños Clínica y adecuación de archivo	\$ 160.040.630
59	Popayán	Mobiliario Bienestar	\$ 48.545.168
60	Popayán	Mobiliario profesores enfermería y biblioteca	\$ 85.199.062
61	Popayán	Revisión estructural independiente	\$ 7.560.000
62	Popayán	Adecuación redes y cambio de pisos clínica	\$ 515.209.741
63	Popayán	Mobiliario Clínica Popayán	\$ 18.605.413
64	Popayán	Estudio Geotécnico	\$ 7.800.000
65	Popayán	Estudio de vulnerabilidad y reforzamiento estructural	\$ 62.974.800
66	Popayán	Adecuaciones de puntos eléctricos	\$ 26.758.656
67	Sur	Separación red aguas residuales B5 y B8	\$ 36.200.462
68	Sur	Suministro e instalación de ducto y extractor	\$ 24.039.073
69	Sur	Mobiliario laboratorio FIMEB	\$ 86.435.989
70	Sur	Obra civil - laboratorio FIMEB	\$ 164.445.418
71	Sur	Mueble autoservicio cafetería	\$ 28.494.868

72	Tunja	Concepto geotécnico muro cerramiento	\$ 800.000
73	Usme	Implementos para cancha múltiple en Sedes Usme y Sur	\$ 2.210.500
74	Usme	Proyecto laboratorio de ciencias - (Obra civil)	\$ 97.234.458
75	Usme	Proyecto laboratorio de ciencias - (Mobiliario)	\$ 45.842.727
76	Varias	Plan de ajuste y declaración a RETIE 3100	\$ 3.915.408
77	Varias	Suministro de salvaescaleras en sedes UAN a nivel nacional	\$ 325.072.000
78	Varias	Baños PMR y pocetas (Armenia, Cúcuta y Bucaramanga)	\$ 108.397.739
79	Varias	Adecuación baños PMR y pocetas Sur y Circunvalar	\$ 35.360.437
80	Varias	Adecuación baños PMR y pocetas Villavicencio	\$ 120.733.449
81	Varias	Pruebas fisicoquímicas de PCB en transformadores	\$ 39.746.000
82	Varias	Interventoría	\$ 112.340.000
83	Varias	Adicional PCB	\$ 1.975.400
84	Villavicencio	Obra civil campo de infiltración, FAFA y redes	\$ 192.089.510
85	Villavicencio	Suministro de tanques FAFA	\$ 49.246.901
86	Villavicencio	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	\$ 17.728.465
87	Villavicencio	Estudio geotécnico edificio principal	\$ 27.750.087
88	Villavicencio	Estudio vulnerabilidad sísmica y diseño reforzamiento	\$ 22.224.440
89	Villavicencio	Revisión Independiente Estructural	\$ 9.050.545

### **Infraestructura de los colegios UAN**

#### **Se presentan los trabajos adelantados en 2024:**

- Adecuación de baños y salón de danzas.
- Adecuación kiosco.
- Adecuación sendero peatonal del parque de preescolar
- Cambio de 9 sanitarios
- Cambio de motobomba que succiona el agua de la cancha

- Remodelación de cuatro baños del campus.

Se efectuó el plan de mantenimiento incluyendo adecuaciones, pintura y organización de senderos y espacios vehiculares y para bicicletas.

## TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

**Modernización de redes.** Durante 2024 se realizaron obras de potenciamiento y actualización de la red de datos cableada en sedes como Medellín, Popayán, Pasto, Roldanillo, Buga y Bogotá mejorando la conectividad y la velocidad de la red en estos espacios.

**Incremento de ancho de banda.** La universidad acordó con el proveedor de conectividad potenciar el ancho de banda nacionalmente, en cada una de las sedes y la instalación de canales de contingencia en Bogotá, con lo cual se aumentó, en promedio nacional, un 160% el ancho de banda.

**Desarrollo de nuevas funcionalidades sobre los sistemas de información.** La Universidad trabajó en el desarrollo de nuevas herramientas y el potenciamiento de algunas existentes tales como las certificaciones digitales, la implementación del módulo de gestión de tutorías de los docentes, y la actualización del flujo de radicación de facturas, entre otros.

**Analítica de Datos.** Durante el 2024 se desarrollaron modelos descriptivos y predictivos de analítica de datos principalmente en la oferta y demanda de programas académicos en el contexto nacional y regional y el apoyo en generación de encuestas, tabulaciones y modelos sobre percepción de la UAN en las regiones donde desarrolla sus funciones.

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PROCESOS

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera plantea una gestión con estándares medidos en términos de eficiencia y efectividad enmarcados en el PID. El proceso esta soportado en un modelo institucional de gestión administrativa y financiera que se ha consolidado gracias

a una adecuada definición de políticas y procedimientos que permiten la ejecución responsable y transparente de los recursos, fortaleciendo las funciones sustantivas.

Durante 2024, la gestión de la Vicerrectoría Administrativa estuvo concentrada en los procesos de fortalecimiento en infraestructura en las diferentes sedes de la Universidad con el fin de dar soporte y cumplimiento a las funciones sustantivas.

los procesos financieros y administrativos garantizaron el cumplimiento de la normativa y fueron apoyo relevante para los logros en aseguramiento de la calidad, en la obtención de registros calificados de programas nuevos y renovaciones y acreditaciones de alta calidad, incluida la reacreditación institucional de la sede de Bogotá.

### **Dirección y gestión administrativa de sedes**

Durante el 2024 la Dirección Nacional de Sedes (DNS) y su equipo enfocó su trabajo en la optimización de la gestión administrativa y a soportar los procesos de matrículas en las Sedes, además de fortalecer tres factores principales:

- Mantener y mejorar las condiciones de la planta física para la prestación de un servicio de calidad en el territorio nacional.
- Soportar la gestión institucional de acuerdo con los lineamientos internos y el fortalecimiento de los objetivos estratégicos.
- Acompañar y dar soporte para la atención de las visitas en los procesos de aseguramiento de la calidad y de control, regional y nacional.

**Cumplimiento normativo.** Durante el 2024 la Universidad recibió visitas de las secretarías de salud municipales y departamentales en las diferentes sedes del país y sobre las cuales se generaron planes de mejora que permitieron alcanzar el 100% de cumplimiento frente a los compromisos generados, con conceptos favorables.

**Mantenimiento equipos de laboratorios.** En 2024 se logró un avance significativo en el Plan de Mantenimiento Institucional de equipos de laboratorio alcanzando a visitar y efectuar el mantenimiento en el 70% de las sedes nacionales.

**Posicionamiento y reconocimiento de las sedes.** Durante 2024 y mediante el desarrollo de conferencias y cursos cortos gratuitos, con temas innovadores y dirigidos a toda la comunidad, especialmente con orientación al adulto mayor, se logró reactivar y visibilizar las sedes, generando un impacto positivo en la imagen institucional y el desarrollo regional.

**Manejo optimizado de los recursos.** El presupuesto de mantenimiento se ejecutó en el 78% en el periodo I-2024 y en el 89% en el periodo II-2024, garantizando la conservación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad para el fortalecimiento y aseguramiento de la planta física de las diferentes sedes.

#### **Coordinación de laboratorios de investigación y docencia (CLID)**

**Riesgo químico.** En colaboración con el Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad (SIGUAN) se realizó el plan de capacitación al personal de laboratorios en gestión de riesgo químico, generación de etiquetas para soluciones y reenvasados y elaboración e impresión de planes de emergencia.

**Estandarización procedimiento de compra de insumos y reactivos.** Se ha avanzado en la recopilación de información detallada sobre las guías prácticas documentadas para cada programa, así como en la verificación de los equipos, insumos y reactivos necesarios para el correcto funcionamiento de los laboratorios.

#### **Dirección Nacional de Clínicas (DNC)**

**Historias Clínicas.** Se realizó el análisis de propuestas para la adquisición del software de historias clínicas para los programas del área de salud de la Universidad (Odontología,

Psicología y Optometría). Se seleccionó el software E-SALUD, el cual se encuentra en proceso de implementación.

**Habilitación de escenarios de Práctica Clínica.** Se realizó la verificación de condiciones de habilitación de las clínicas de Odontología, Optometría y Psicología mediante la aplicación de la resolución 3100 del 2019 y el decreto 780 del 2016 en su formato de autoevaluación. Se realizó el acompañamiento de las condiciones de habilitación de las clínicas en las diferentes sedes del país y se realizó el seguimiento al cumplimiento de las acciones de mejora en cada una de ellas, de acuerdo con la autoevaluación reportada ante la Secretaría de Salud de los departamentos, logrando la renovación de los conceptos de habilitación de todos los espacios presentados para este fin.

#### **Oficina de calidad y procesos**

**Implantación documental del sistema integrado de gestión.** Se alcanzó un 61% de estandarización de los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación dentro del Sistema Integrado de Gestión, fortaleciendo la eficacia operativa y el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

**Fortalecimiento del desempeño ambiental.** Se alcanzó un cumplimiento del 83% en los indicadores de desempeño ambiental y un 54% en el indicador de intervención de impactos ambientales negativos, en concordancia con el Plan Operativo Anual.

**Fortalecimiento de la cultura de prevención.** Se logró un cumplimiento del 99% en el plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Se registraron 7.049 horas de capacitación para colaboradores y estudiantes en práctica y la inducción de 347 contratistas. Estos logros reflejan el compromiso institucional con la seguridad y el bienestar de la comunidad universitaria

Se continuó trabajando en los objetivos institucionales a través del liderazgo de la Vicerrectoría Administrativa en la optimización de los procesos y recursos, en la priorización de necesidades y en la mejora continua.

### **Oficina de planeación**

Esta unidad generó y realizó el seguimiento de la ejecución presupuestal 2024 que mostró un cumplimiento de los ingresos esperados en un 97%, así como un control de gastos adecuado lo cual generó excedentes positivos. Se cumplieron en un 100% los requisitos institucionales de acuerdo con el P.I.D 2022 - 2026 para generar nuevos programas académicos como la renovación de los ya existentes. El área recopiló estadísticas de la universidad en sus 26 sedes nacionales y se presentaron para la toma de decisiones de alto impacto en el corto, mediano y largo plazo.

### **Gestión jurídica**

La Oficina Jurídica ejerce de manera sólida la salvaguarda institucional mediante el cumplimiento de la legislación colombiana, la normativa nacional, regional y local y las normas internas. Es la instancia encargada de atender los diferentes requerimientos administrativos y de otra índole de entidades del orden nacional y territorial. A la fecha se ha logrado mantener indemne judicialmente a la Universidad Antonio Nariño en las diferentes acciones judiciales y administrativas adelantadas en su contra y que son propias del desarrollo cotidiano del servicio educativo, demostrando con ello, un alto grado de eficacia y eficiencia en tales actividades.

#### 4. EVOLUCIÓN EN CUMPLIMIENTO DEL PID 2022-2026, EL ESCENARIO DE LAS MATRÍCULAS Y LA SITUACIÓN FINANCIERA

##### Matrículas

El número de matriculados en 2024 fue de 26.166 estudiantes con un decrecimiento del 4,70% con respecto a 2023. A continuación, se presentan las matrículas por periodo académico y el total de cada año comparando el 2024 con el año anterior:

**Tabla 13. Número de estudiantes matriculados por periodo 2023 y 2024**

SEMESTRE	2023	2024	DIFERENCIA	%
1	13.966	13.255	-711	-5,09%
2	13.578	12.911	-667	-4,91%
<b>TOTAL</b>	<b>27.456</b>	<b>26.166</b>	<b>-1290</b>	<b>-4,70%</b>

*Fuente: Oficina de Planeación, 2025*

La Tabla 14 presenta la distribución de la matrícula por niveles de formación y modalidad de impartición para cada uno de los periodos de 2024.

**Tabla 14. Número de estudiante matriculados por periodo, modalidad, nivel y tipo de formación**

PERIODO	MODALIDAD	DOCTORADO	MAESTRÍA	ESPECIALIZACIÓN	UNIVERSITARIA	TECNOLÓGICA	TOTAL
2024-1	Presencial	162	100	264	11.292	180	11.998
	Distancia			24	940		964
	Virtual		56	147	40	50	293
	<b>Total 2024-1</b>	<b>162</b>	<b>156</b>	<b>435</b>	<b>12.272</b>	<b>230</b>	<b>13.255</b>
2024-2	Presencial	159	99	214	11.035	171	11.678
	Distancia			22	934		956
	Virtual		54	139	35	49	277
	<b>Total 2024-2</b>	<b>159</b>	<b>153</b>	<b>375</b>	<b>12.004</b>	<b>220</b>	<b>12.911</b>

*Fuente: Oficina de Planeación, 2025*

En 2024 se realizó el seguimiento al cumplimiento del Plan Institucional de Desarrollo (PID) para la vigencia 2022-2026 con la formularon los planes anuales operativos para el despliegue estratégico, que incluyó indicadores y metas para las facultades, sedes y oficinas nacionales. Cada unidad formuló su respectivo PAO 2024 para continuar con la ejecución del PID y presentó un reporte final de las acciones llevadas a cabo. En este informe final, el 92% de las unidades (52 unidades) presentan informe de avance PAO 2024:

**Tabla 15. Cumplimiento del Plan Institucional de Desarrollo en 2024 por ejes y unidades**

No.	Eje	Promedio Facultades	Promedio Sedes	Promedio Unidades	Promedio Institucional
1	Liderazgo universitario a través de las funciones sustantivas	73,4%	74,2%	75,4%	74,4%
2	La UAN en el contexto nacional e internacional	83,1%	74,9%	95,0%	84,3%
3	Optimización de la gestión institucional	83,0%	80,2%	91,5%	84,9%
4	Comunidad universitaria como base para el liderazgo institucional	79,2%	77,7%	79,7%	78,8%

*Fuente: Oficina de Planeación, 2025*

## SITUACIÓN FINANCIERA

Al analizar el desempeño financiero de la Universidad podemos identificar que la UAN ejecuta su función social adecuadamente, enfocada en reinvertir sus excedentes de operación en el objeto social y en la actividad meritoria.

En relación con la situación financiera, el activo corriente creció en un 10,8% particularmente representado en la variación positiva del efectivo y equivalente al efectivo y deudores de convenios con entidades. El activo no corriente disminuyó en un 0,78%. El total del activo tuvo una variación positiva del 1,71% y aumentó en 6.334 millones.

El pasivo corriente creció en un 6,18% particularmente en ingresos recibidos por anticipado de las matrículas de 2025-1. Las obligaciones financieras tuvieron una disminución del 42,1%. El patrimonio tuvo un incremento del 0,81% y llegó a los \$291 mil millones.

**Tabla 16. Estado de Situación Financiera a 31 de diciembre de 2024**

<b>ESTADO DE SITUACION FINANCIERA</b>					
<b>AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023</b>					
<b>(Valores expresados en miles de pesos)</b>					
	<b>NOTAS</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>VARIACION VALOR</b>	<b>%</b>
<b>ACTIVO</b>					
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>					
Efectivo y equivalentes al efectivo	<b>5</b>	25.805.802	17.321.605	8.484.197	48,98%
Inversiones	<b>6</b>	1.426	7.201.304	(7.199.878)	-99,98%
Deudores convenios entidades financieras y otros	<b>7</b>	45.071.929	37.709.176	7.362.753	19,53%
Activos fijos disponibles para la venta	<b>9</b>	17.701.992	17.745.277	(43.285)	-0,24%
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>88.581.149</b>	<b>79.977.362</b>	<b>8.603.787</b>	<b>10,76%</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>					
Deudores PFAN	<b>7</b>	3.482.987	4.511.344	(1.028.357)	-22,79%
Propiedades, planta y equipo	<b>9</b>	331.400.837	327.032.010	4.368.827	1,34%
Menos depreciación propiedades, planta y equipo	<b>9</b>	(55.184.512)	(49.532.582)	(5.651.930)	11,41%
Otros activos	<b>8</b>	8.414.957	8.373.256	41.701	0,50%
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>288.114.269</b>	<b>290.384.028</b>	<b>(2.269.759)</b>	<b>-0,78%</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>376.695.418</b>	<b>370.361.390</b>	<b>6.334.028</b>	<b>1,71%</b>

*Fuente: Estados Financieros Universidad Antonio Nariño, 2024, Contador General*

El desempeño financiero en el 2024 mostró un ejercicio positivo y una recuperación frente al periodo anterior, con un excedente de \$2.307 millones de pesos. Los ingresos misionales crecieron en un 7,66%, mientras los costos académicos y de apoyo lo hicieron en el 4,24%.

**Tabla 17. Estado de resultados a 31 de diciembre de 2024**

<b>ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL</b>					
<b>POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 y 2023</b>					
<b>(Valores expresados en miles de pesos)</b>					
	<b>NOTAS</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>VALOR</b>	<b>%</b>
Ingresos misionales	<b>19</b>	178.647.984	165.937.645	12.710.339	7,66%
Costos académicos y gastos misionales					
Académicos y de apoyo	<b>20</b>	(173.696.825)	(166.629.009)	(7.067.816)	4,24%
Depreciación propiedades, planta y equipo	<b>20</b>	(5.813.632)	(5.789.420)	(24.212)	0,42%
<b>Resultado - operacional</b>		<b>(862.473)</b>	<b>(6.480.784)</b>	<b>5.618.311</b>	<b>-86,69%</b>
Ingresos no operacionales	<b>21</b>	4.166.442	4.497.469	(331.027)	-7,36%
Gastos no operacionales	<b>22</b>	(997.103)	(1.011.031)	13.928	-1,38%
<b>Resultado</b>		<b>2.306.866</b>	<b>(2.994.346)</b>	<b>5.301.212</b>	<b>177,04%</b>

<b>ESTADO DE SITUACION FINANCIERA</b>					
<b>AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023</b>					
<b>(Valores expresados en miles de pesos)</b>					
	<b>NOTAS</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>VARIACION</b>	
				<b>VALOR</b>	<b>%</b>
<b>PASIVO</b>					
<b>PASIVO CORRIENTE</b>					
Obligaciones financieras	<b>10</b>	650.867	1.764.984	(1.114.117)	-63,12%
Proveedores	<b>11</b>	2.990.510	5.830.386	(2.839.876)	-48,71%
Cuentas por pagar	<b>12</b>	3.747.273	4.002.778	(255.505)	-6,38%
Impuestos, gravámenes y tasas	<b>13</b>	178.761	157.877	20.884	13,23%
Beneficios a empleados	<b>14</b>	221.710	445.299	(223.589)	-50,21%
Pasivos estimados y contingencias	<b>15</b>	3.182.458	4.471.014	(1.288.556)	-28,82%
Otros pasivos	<b>16</b>	8.531.404	2.253.461	6.277.943	278,59%
Diferidos (ingresos)	<b>18</b>	65.043.859	60.698.306	4.345.553	7,16%
<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>		<b>84.546.842</b>	<b>79.624.105</b>	<b>4.922.737</b>	<b>6,18%</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>					
Obligaciones financieras	<b>10</b>	1.263.272	2.181.080	(917.808)	-42,08%
<b>TOTAL PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>1.263.272</b>	<b>2.181.080</b>	<b>-917.808</b>	<b>-42,08%</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>85.810.114</b>	<b>81.805.185</b>	<b>4.004.929</b>	<b>4,90%</b>
<b>PATRIMONIO SOCIAL</b>					
Fondo social	<b>18</b>	38.817.477	41.789.590	(2.972.113)	-7,11%
Reservas		374.882	374.882	-	0,00%
Resultado del ejercicio		2.306.866	(2.994.346)	5.301.212	177,04%
Resultado integral - adopción por primera vez N.I.I.F.		249.386.079	249.386.079	-	0,00%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		<b>290.885.304</b>	<b>288.556.205</b>	<b>2.329.099</b>	<b>0,81%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>376.695.418</b>	<b>370.361.390</b>	<b>6.334.028</b>	<b>1,71%</b>

Fuente: Estados Financieros Universidad Antonio Nariño, 2024, Contador General

Las oficinas de Planeación y Contabilidad trabajaron en conjunto para la construcción del informe de ejecución presupuestal de 2024 con destino a la Rectoría y a los órganos de dirección y gobierno de la Universidad para su análisis y observaciones. Este informe se desarrolla de forma consolidada presentando el análisis de las cifras de ejecución.

Al realizar la depuración de la ejecución para el año 2024 se tiene el siguiente informe comparativo de la evolución del presupuesto institucional:

**Tabla 18. Ejecución presupuestal 2024, incluyendo la operación e inversión en investigación y en activos**

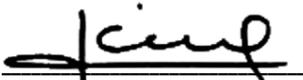
Cuenta	PRES 2024	EJEC 2024	VARIACIÓN	% EJECUCIÓN
Ingresos operacionales	186.549.075.000	178.736.251.121	-7.812.823.879	95,81%
Ingresos no operacionales	2.529.695.000	4.166.441.865	1.636.746.865	164,70%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>189.078.770.000</b>	<b>182.902.692.986</b>	<b>-6.176.077.014</b>	<b>96,73%</b>
Gastos operacionales	180.853.708.000	165.609.362.698	-15.244.345.302	91,57%
Gastos no operacionales	2.212.925.000	997.103.548	-1.215.821.452	45,06%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>183.066.633.000</b>	<b>166.606.466.246</b>	<b>-16.460.166.754</b>	<b>91,01%</b>
<b>EXCEDENTE</b>	<b>6.012.137.000</b>	<b>16.296.226.740</b>	<b>10.284.089.740</b>	<b>171,06%</b>
Investigación	3.313.100.000	1.452.825.429	-1.860.274.571	43,85%
Inversión	14.466.216.000	8.109.896.640	-6.356.319.360	56,06%
<b>TOTAL INVERSION</b>	<b>17.779.316.000</b>	<b>9.562.722.069</b>	<b>-8.216.593.931</b>	<b>53,79%</b>
<b>EXCEDENTE FINAL</b>	<b>-11.767.179.000</b>	<b>6.733.504.671</b>	<b>-18.500.683.671</b>	<b>157,22%</b>

Fuente: Planeación 2025

## INFORMACIÓN SOBRE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Nos permitimos informar que la Universidad ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. De acuerdo con lo establecido en la Ley, copia de este informe de gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal, para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los estados financieros.

Agradecemos sinceramente a los directivos, los miembros del Consejo Directivo y los funcionarios, el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento, para el logro de los resultados que hoy estamos presentando.



**Lina Uribe Correa**  
**Rectora y Representante Legal**

## OFICINA DE INFRAESTRUCTURA

### PORCENTAJE DE AVANCE ACTIVIDADES PLAN 2024

#### Plan de infraestructura 2024

SEDE	PROYECTO	CONTRATISTA	% AVANCE	VALOR
Bucaramanga	Reforzamiento estructural y cambio de Cubierta	Alvaro Najar Sanchez S.A.S	5%	625.754.525
Circunvalar	Separación red aguas residuales de clínica y lab B5 y B6	Bj Construcciones	100%	26.167.784
Circunvalar	Adecuación oficina campus virtual - obra civil	Acustiarq	100%	6.097.773
Circunvalar	Adecuación oficina campus virtual - Mobiliario	Compumuebles	100%	21.072.520
Circunvalar	Adecuación de acometida eléctrica B1	Sebastian Camilo Cortes	100%	25.009.376
Circunvalar	Suministro e instalación ducto y extractor	Jose Vicente Rodriguez	100%	19.341.776
Circunvalar	Adecuación oficinas de profesores medicina	CAD confort, arquitectura	100%	85.053.367
Circunvalar	Adecuación oficinas de profesores enfermería	CAD confort, arquitectura	100%	60.919.124
Circunvalar	Mobiliario oficinas profesores Medicina	Hecho en Colombia	100%	83.158.866
Circunvalar	Mobiliario oficinas profesores Enfermería	Hecho en Colombia	100%	60.483.654
Circunvalar	Adecuación de gimnasio (Obra civil)	Acustiarq	100%	143.305.735
Circunvalar	Adecuación de gimnasio (Mobiliario)	Offa	100%	18.490.101
Circunvalar	Obra civil para ampliación de laboratorio nanomateriales	VYG	99%	166.818.515
Circunvalar	Mobiliario para ampliación de laboratorio nanomateriales	Geométrica	100%	54.164.327
Circunvalar	Mobiliario en laboratorio de ingeniería ambiental	Geométrica	100%	100.756.110
Circunvalar	Mueble autoservicio cafetería	Arq. Jorge Padilla	100%	28.494.868
Circunvalar	Adecuación laboratorio de simulación (Mobiliario)	Hecho en Colombia	100%	22.103.298
Circunvalar	Adecuación laboratorio de simulación (Obra civil)	CAD confort, arquitectura	100%	44.567.223
Circunvalar	Adecuación de baños en piso 2 y 3 - Bloque 1	Acustiarq	90%	131.953.000
Circunvalar	Plantación 160 árboles	Elba Ruth Garzón	100%	8.750.000
Circunvalar	Acometida Plazoleta a parqueadero B1	G5	100%	40.476.314
Circunvalar	Suministro e instalación de UPS - Campus virtual	Acustiarq	100%	6.420.050
Circunvalar	Obra civil Bienestar - Frente a canchas	Arinto	5%	199.397.525
Circunvalar	Mobiliario Bienestar - Frente a canchas	Kassani	5%	53.476.869
Circunvalar	Acometida Bloque 2	G5	10%	34.963.057
Circunvalar	Laboratorio Veterinaria - Obra civil	VYG	65%	196.601.293
Circunvalar	Laboratorio Veterinaria - Mobiliario	Hecho en Colombia	65%	74.955.244
Circunvalar	Adecuación de aulas Bloque 2 P3	Jose Vicente Rodriguez	70%	167.657.085
Circunvalar	Pendientes contratos 2023	Ingepull	100%	202.395.335
Colegio del Bosque	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	Sebastian Camilo Cortes	100%	14.500.000
Colegio del Bosque	Baños (cuatro)	Jose Vicente Rodriguez	90%	147.153.716
Colegio del Bosque	Etapla 1 - Adecuaciones eléctricas	Jose Vicente Rodriguez	50%	50.866.157
Cúcuta	Diseño clínica odontológica	Luis Fernando Garcia	70%	90.916.000
Cúcuta	Obra civil sala de sistemas	Salhe Arquitectura SAS	5%	19.999.404
Cúcuta	Revisión estructural independiente	Carlos Torres	50%	5.508.928
Cúcuta	Adecuación clínica	Arq. Jorge Padilla	10%	9.468.272
Duitama	Mejoramiento de andenes	Alvaro Najar Sanchez S.A.S	100%	60.039.106
Federman	Vulnerabilidad sísmica y reforzamiento estructural	PR Ingenieros	75%	105.612.500
Federman	Estudios de geotécnia	Alfonso Uribe	100%	29.726.200
Federman	Dotación de mobiliarios salas de espera	Compumuebles	100%	9.044.000
Federman	Mantenimiento De Plotter - Oficina de Infraestructura	Sebastian Camilo Cortes	100%	5.465.000

SEDE	PROYECTO	CONTRATISTA	% AVANCE	VALOR
Federman	Revision Independiente Estructural	Carlos Torres	50%	11.888.100
Medellin	Remodelación baños P1 y mantenimiento de fachada	Arq. Jorge Padilla	95%	135.560.897
Medellin	Suministro e Instalacion de Cubierta General	Arq. Jorge Padilla	15%	799.504.428
Medellin	Instalación Salvaescaleras	La Imperial	30%	78.778.000
Neiva B.	Luminarias de emergencia Optometría	Arq. Jorge Padilla	100%	1.648.995
Neiva B.	Adecuación de baños piso 1 y zona de yesos de la Clínica	Lenny Ochoa	100%	126.450.884
Neiva B.	Adecuación de baños piso 2 Bloque A	Lenny Ochoa	100%	100.595.571
Palmira	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	Sebastian Camilo Cortes	100%	18.100.000
Palmira	Obra civil adecuación baños clínica bloque B - P1 y P2	Lenny Ochoa	100%	190.000.533
Palmira	Mobiliario adecuación bloque B - P1 y P2	Compumuebles	100%	19.970.580
Palmira	Obra civil cambio de piso red neumática y otros en clínica odontológica	Lenny Ochoa	100%	179.257.731
Palmira	Etapas 1 - Adecuaciones eléctricas	Sebastian Camilo Cortes	100%	54.455.128
Pasto	Adecuación en sala de sistemas (Mobiliario)	Hecho en Colombia	100%	32.444.160
Pasto	Adecuación en sala de sistemas (Obra electrica)	La Solucion.com	70%	32.476.468
Popayán	Luminarias de emergencia	Jaime Andres Lopez Granda	100%	2.585.276
Popayán	Baños Clínica y adecuación de archivo	Jaime Andres Lopez Granda	90%	160.040.630
Popayán	Mobiliario Bienestar	Kassani	100%	48.545.168
Popayán	Mobiliario profesores enfermería y biblioteca	Hecho en Colombia	90%	85.199.062
Popayán	Revisión estructural independiente	David Lizarazo	33%	7.560.000
Popayán	Adecuación redes y cambio de pisos clínica	Lenny Ochoa	80%	515.209.741
Popayán	Estudio Geotecnico	Ing. Hector Narvaez	100%	7.800.000
Popayán	Estudio de vulnerabilidad y reforzamiento estructural	PR Ingenieros	85%	62.974.800
Popayán	Adecuaciones de puntos eléctricos	Jaime Andres Lopez Granda	10%	26.758.656
Sur	Separación red aguas residuales B5 y B8	VYG	100%	36.200.462
Sur	Suministro e instalación de ducto y extractor	Jose Vicente Rodriguez	100%	24.039.073
Sur	Mobiliario laboratorio FIMEB	ERGONOMUS	100%	86.435.989
Sur	Obra civil - laboratorio FIMEB	VYG	100%	164.445.418
Sur	Mueble autoservicio cafetería	Arq. Jorge Padilla	100%	28.494.868
Tunja	Concepto geotécnico muro cerramiento	Andres Felipe Bernal	100%	800.000
Usme	Implementos para cancha multiple en Sedes Usme y Sur	CAD confort, arquitectura	100%	2.210.500
Usme	Proyecto laboratorio de ciencias - (Obra civil)	BJ Construcciones	100%	97.234.458
Usme	Proyecto laboratorio de ciencias - (Mobiliario)	Hecho en Colombia	20%	45.842.727
Varias	Plan de ajuste y declaración a RETIE 3100	Sebastian Camilo Cortes	100%	3.915.408
Varias	Suministro de salvaescaleras en sedes UAN a nivel nacional	La Imperial	90%	325.072.000
Varias	Baños PMR y pocetas (Armenia, Cúcuta y Bucaramanga)	Arq. Jorge Padilla	100%	108.397.739
Varias	Adecuación baños PMR y pocetas Sur y Circunvalar	Arinto	100%	35.360.437
Varias	Adecuación baños PMR y pocetas Villavicencio	Jose Vicente Rodriguez	100%	120.733.449
Varias	Pruebas fisicoquímicas de PCB en transformadores	GVR Energy	80%	39.746.000
Varias	Interventoría	Eduardo - Julián	100%	112.340.000
Varias	Adicional PCB	GVR Energy	100%	1.975.400
Villavicencio	Obra civil campo de infiltración, FAFA y redes	Acustiarq	100%	192.089.510
Villavicencio	Suministro de tanques FAFA	L&M	100%	49.246.901
Villavicencio	Consultoría eléctrica para condiciones RETIE	G5	100%	17.728.465
Villavicencio	Estudio geotécnico edificio principal	NHSQ	100%	27.750.087
Villavicencio	Estudio vulnerabilidad sísmica y diseño reforzamiento	Carlos Torres	90%	22.224.440
Villavicencio	Revision Independiente Estructural	Harol Taylor	40%	9.050.545
<b>TOTAL OBRAS EJECUTADAS</b>				<b>7.506.242.681</b>

## DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

### PORCENTAJE DE AVANCE ACTIVIDADES PLAN ADQUISICIONES 2024

ACTIVIDAD	% AVANCE	VALOR INVERTIDO
Adquisiciones Hardware Plan DTIC	94%	\$1.208.381.046
Adquisiciones Software plan DTIC	100%	\$1.562.685.533
Actividades Redes - Cableado y Optimización de red	100%	\$171.625.392

PROCESO	ACTIVIDADES	Ejecución 2024	VALOR
Adquisiciones equipos	Adquisición de equipos de cómputo para soporte en sedes	94%	924.520.174
	Adquisición de equipos inalámbricos para aumento de cobertura en sedes	90%	78.527.885
	Adquisición de equipos audiovisuales para sedes	100%	205.332.987
Adquisiciones Software	IMPLEMENTACIÓN GOOGLE WORKSPACE FOR EDUCATION PLUS	100%	148.040.781
	RENOVACIÓN SOPORTE NOVASOFT	100%	47.530.980
	RENOVACIÓN LICENCIAS SOFTWARE DE GESTIÓN DE COPIAS DE SEGURIDAD	100%	5.743.616
	RENOVACIÓN LICENCIAS SIMULADOR VIRTUALPLANT (AMBIENTAL E INDUSTRIAL)	100%	98.549.310
	RENOVACIÓN SOFTWARE SIIGO CLOUD (CIENCIAS ECONÓMICAS)	100%	8.339.725
	RENOVACIÓN LICENCIAMIENTO SOLID WORKS (FIMEB)	100%	24.290.280
	RENOVACIÓN HERRAMIENTA CRM CLIENTIFY MERCADEO	100%	14.196.300
	RENOVACIÓN LICENCIAMIENTO LEGIS (DERECHO)	100%	61.681.000
	RENOVACIÓN LICENCIAMIENTO PSICOWEB (RRHH)	100%	5.355.000
	RENOVACIÓN SOPORTE CATALOGO/ESTADÍSTICAS (BIBLIOTECA)	100%	24.989.173
	RENOVACIÓN SOPORTE REPOSITORIO DSPACE - OJS Y VUFIND (BIBLIOTECA)	100%	46.125.000
	RENOVACIÓN SIMULADOR NEGOCIOS (CIENCIAS ECONÓMICAS)	100%	54.749.601
	RENOVACIÓN LICENCIAS ZOOM	100%	16.688.560
	ADQUISICIÓN LICENCIAS HERRAMIENTA PROCTORING PROFICIENCIA INGLES	100%	18.700.100
	RENOVACIÓN LICENCIAS CREACIÓN CAMPUS VIRTUAL	100%	31.947.510
	RENOVACIÓN MANTENIMIENTO AUTOMATIÓN (FIMEB)	100%	35.150.220
	RENOVACIÓN LICENCIAMIENTO CREATIVE CLOUD (ARTES)	100%	106.219.000
	RENOVACIÓN CAMPUS AGREEMENT MICROSOFT	100%	235.399.917
	RENOVACIÓN ANTIVIRUS KASPERSKY	100%	89.998.380
	RENOVACIÓN CAMPUS MATLAB	100%	103.945.408
	RENOVACIÓN SOFTWARE ARCGIS (AMBIENTAL)	100%	11.954.000
	RENOVACIÓN SOFTWARE PROTEUS (FIMEB)	100%	40.135.368
	RENOVACIÓN SOFTWARE SPSS	100%	12.809.160
	RENOVACIÓN DOMINIOS PORTALES WEB	100%	178.900
RENOVACIÓN PLATAFORMA FIRMAS DIGITALEZ ZAPSIGN	100%	14.615.000	
RENOVACIÓN CERTIFICADOS DIGITALES PORTALES WEB	100%	1.583.320	
RENOVACIÓN PLATAFORMA ENVÍO DE CORREOS MASIVOS	100%	50.500.000	
SERVICIOS DE FACTURACIÓN Y NÓMINA ELECTRÓNICA	100%	25.150.000	
RENOVACIÓN PLATAFORMA PHIDIAS COLEGIO DEL BOSQUE	100%	9.713.540	

PROCESO	ACTIVIDADES	Ejecución 2024	VALOR
	RENOVACIÓN SOFTWARE SKETCH UP PARA INFRAESTRUCTURA Y CAMPUS VIRTUAL	100%	7.615.299
	RENOVACIÓN SOFTWARE TEAMVIEWER	100%	8.526.638
	RENOVACIÓN LICENCIAMIENTO FIREWALL FORTINET	100%	57.795.495
	ADQUISICIÓN SOFTWARE BINAPS	100%	58.386.783
	ADQUISICIÓN SOFTWARE HORUS	100%	22.302.307
	ADQUISICIÓN SOFTWARE ESALUD	100%	47.941.476
	ADQUISICIÓN BANCO DE IMÁGENES ADOBE STOCK	100%	3.877.000
	OTRAS RENOVACIONES Y PLUGGINS	100%	11.961.386
Obras de cableado	Obras de cableado sede Pasto	100%	15.911.011
	Obras de cableado sede Roldanillo	100%	17.609.583
	Obras de cableado sede Buga	100%	15.305.975
	Obras de cableado sede Medellín	100%	4.733.818
	Conexión red y ups laboratorios Popayán	100%	49.540.788
	Obras de cableado conectividad salones y laboratorios sedes Bogotá	100%	68.524.217
<b>TOTAL RECURSOS EJECUTADOS</b>			<b>2.942.691.971</b>

## LABORATORIOS Y EQUIPO CIENTIFICO

PROCESO	SEDE	Ejecución 2024
CLINICAS ODONTOLOGICAS	ARMENIA	156.348.150
	BOGOTA CIRCUNVALAR	5.593.000
	BOGOTA SUR	5.513.802
	BUCARAMANGA	6.069.000
	CUCUTA	192.030.300
	NEIVA	49.742.000
	PALMIRA	235.078.550
	POPAYAN	31.297.000
	VILLAVICENCIO	25.704.000
LABORATORIOS	BOGOTA COLEGIO DEL BOSQUE	2.110.882
ENFERMERIA	POPAYAN	314.879.950
ING. AMBIENTAL (PRES)	BOGOTA CIRCUNVALAR	266.965.639
ING. BIOMEDICA	BOGOTA SUR	265.059.767
MEDICINA	BOGOTA CIRCUNVALAR	293.856.613
OPTOMETRIA	NEIVA	290.253.525
<b>TOTAL EJECUTADO</b>		<b>2.140.502.178</b>

CORDIALMENTE;



Carlos Alberto Hernández Santamaria  
Vicerrector Administrativo



Lina Uribe Correa  
Rectora